

Panevėžio TM kolektyvinė sutartis

Autorius SystemOperator
2008-06-27
Paskutinė kartą... atnaujinta 2008-06-27

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Panevėžys, du tūkstančiai aštuonių metų birželio mėnesio dvidešimta diena

Panevėžio teritorinė munitinė, juridinė asmens registro kodas 290737910, Ramygalos g. 151, LT-36220, Panevėžio atstovaujama viršininko Roberto Busilos, veikiančio pagal tarnybos nuostatus, patvirtintus Munitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos direktoriaus 2004 m. kovo 26 d. Įsakymo Nr.1B-264 "Dėl Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Iuliš ir Panevėžio teritorinė munitinė nuostatų patvirtinimo" 1.5 punktu, toliau – Darbdavys, ir

ir

Munitinės darbuotojų profesinė sąjunga, juridinė asmens registro kodas 193400979, Savanorių pr. 174-409a, Vilnius, atstovaujama pirmininkės Leokadijos Daujotaitės, veikiančios pagal profesinės sąjungos statusą, registruotus 2004 m. kovo 21 d., registro tvarkytojas – Valstybės tarnavimas Registrų centro Vilniaus filialas, toliau – Profsąjunga, ir kitos pusės,

gerbdami Europos Sąjungos teises, siekdami plėtoti demokratiją ir prisidėti prie pilietinės visuomenės kūrimo, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktais ir tarptautiniais susitarimais bei Tarptautinėmis darbo organizavimo konvencijomis, kaip lygiaverčiai socialiniai partneriai, kartu vadinami – alimais, atskirai kiekviena – alimi,

sudaro kolektyvinę sutartį, toliau - Sutartis, dėl Panevėžio teritorinės munitinės pareigūnų, tarnaujančių darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, toliau sutartyje – darbuotojai, (tarnybos) darbo organizavimo, (tarnybos) darbo apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo, darbo saugos, ekonominių, socialinių garantijų taikymo bei teisės aktais nustatyto pareigūnų materialinio aprėpinimo, jei kitaip nenumatyta štatymuose ar kituose aktuose.

1 straipsnis. SUTARTIES REGULIAVIMO PRINCIPAI

1. Teisių ir pareigų pereinamumo principas.

Pasikeitus štaigos vadovui ir sutartis lieka galioti ir naujam teisių bei pareigų perėmėjui.

2. Alimų lygybės principas.

Abi šios sutarties šalys veidamos pagal Lietuvos Respublikos Konstitucijos, štatymų ir kitų teisės aktų bei susitarimų tarp Lietuvos Munitinės departamento ir Lietuvos munitinės štaigos darbuotojų profesinė sąjunga susivienijimo suteiktus galiojimus turi lygias teises vykdydamos kolektyvinę sutartį.

3. Interesų derinimo principas.

Abi sutarties šalys turėdamos skirtingus interesus juos derina ir priima abipusiai naudingus sprendimus.

4. Darbuotojo teisių viršenybės principas.

Esant teisės normų konkurencijai (kolizijai), ir skyrus ES štatymus ir tarptautines sutartis, visi sprendimai priimami darbuotojų naudai.

2 straipsnis. SUTARTIES GALIOJIMAS, VYKDYMAS, PAKEITIMO BEI PAPILDYMO TVARKA

5. Šalių kolektyvinė – sutartis galioja visiems Panevėžio teritorinė – s muitinė – s darbuotojams.
6. Kolektyvinė – sutartis šalioje j... pasirašius ir galioja iki naujos sutarties pasirašymo.
7. Šalios sutarties sąlygos galioja, jei nenumato blogesnių sąlygų darbuotojams, palyginus su tomis, kurios yra nustatytos Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei šaliojuse Lietuvos Respublikos tarptautinė – se sutartyse.
8. Visi ginčai dėl šalios sutarties keitimo, papildymo ar nutraukimo sprendiami derybomis tarp šalių. Neišsprendus ginčų derybomis, jie sprendiami štatymų nustatyta tvarka.
9. Sutarties šipareigojimą vykdoma... kontroliuoja šalių atstovai, taip pat štatymų šalioje institucijos.
10. Nustačius Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, šalys raštu informuoja viena kitą... ir vienos šalies reikalavimu per 10 (dešimt) dienų laikotarpį skiriamas šalių atstovų pasitarimas išsakyti ir paaiškinti trūkumams ar pažeidimams aptarti ir pašalinti.
11. Sutarties šalių atstovai vieną... kartą... per metus, atsiskaito darbuotojų kolektyvui dėl Sutarties vykdymo. Darbuotojų konferencija sušaukiama ne vėliau kaip iki pirmo ketvirčio pabaigos.

3 straipsnis. ŠALIŲ ŠIPAREIGOJIMAI

12. Darbdavys šipareigoja:

- 12.1. teisės aktus ir sprendimus, susijusius su darbuotojų tarnybos ir darbo, ekonominiais ir socialiniais interesais, išsakyti – pagal individualų darbuotojo prašymą..., priimti prieš tai suderintus su Profų jungos atstovais;
- 12.2. Profų jungai pasiūlyti, svarstyti galimybes priimti, pakeisti ar panaikinti lokalius teisės aktus, susijusius su darbuotojų darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais;
- 12.3. suteikti galimybes Profų jungos šalioje atstovams dalyvauti komisijų darbe: darbuotojams dalyvaujant konkursuose laisvai pareigybei užimti, vertinant pareigūnų tarnybinę veiklą..., tarnybinių nuobaudų skyrimo bei svarstant klausimus, susijusius su paskatinimų skyrimu darbuotojams bei svarstant kitus su darbo (tarnybos) sąlygomis susijusius klausimus;
- 12.4. sudaryti sąlygas šalioje atstovams, raštu informavus administraciją..., lankytis padaliniuose, kur dirba profesinės sąjungos nariai.

13. Profų junga šipareigoja:

- 13.1. savo veikla siekti gerinti darbuotojų darbo drausmę;
- 13.2. rąpintis darbuotojų poilsiu bei reabilitacija, organizuoti sporto bei šventinius renginius.

4 straipsnis. DARBO SANTYKIAI

14. Darbuotojams priimti (tarnybų...) darbų sudarytos komisijos darbe stebėtojų teisėmis gali dalyvauti šalioje atstovas.

15. Teisės aktų, reglamentuojančių tarnybų (darbų...), patvirtintos kopijos (pareigybės aprašymas, skyriaus nuostatai, vidaus darbo taisyklės ir kt.) teikiamos asmeniškai kiekvienam darbuotojui, jam rašytinai pateikiant prašymą.

16. Sudaryti terminuotą darbo sutartį galima tik tuo atveju, jeigu darbuotojas priimamas atlikti konkretų darbą..., pavaduoti laikinai nesant darbuotojų...

17. Darbuotojų tarnybinės veiklos vertinimo statutinės komisijos veikloje stebėtojų teisėmis dalyvauja ir Profų jungos atstovai.

Atstovas.

18. Su Profesininkų junga rengiamos konsultacijos kai: pertvarkoma atstovų staigos struktūra ar darbo organizavimas, arba numatoma atleisti darbuotojus dėl darbuotojų skaičiaus mažinimo ir dėl svarbių priežasčių (ne dėl jų kaltės) teikiami spėjimo ar informaciniai pranešimai.

19. Konsultacijos pradedamos ne vėliau kaip prieš mėnesį iki spėjimo apie numatomą pareigybių panaikinimą... arba galimą... atleidimą... teikimo darbuotojams.

Šiam tikslui sudaroma komisija vienodo skaičiaus narių komisija. Komisija, gavusi medžiagą, susijusią su pertvarkymu, reorganizavimu ir/ar darbuotojų atleidimu bei perkėlimu kitą darbą, per keletą dienų nagrinėja situaciją ir paruošia rašytinį pasiūlymą reorganizavimo ar darbo organizavimo pertvarkymo, dėl konkrečių darbuotojų atleidimo ar perkėlimo pagrįstumo. Pasiūlymai nagrinėjama bendrame atstovų vadovų ir komisijos posėdyje. Posėdis protokoluojamas. Protokolas pasirašo Darbdavys ir Atstovas Profesininkų jungos atstovas.

Tuo atveju, jeigu Darbdavio ir Profesininkų jungos nuomonė dėl atleidimo ar perkėlimo darbuotojų nesutampa, atleidimo ir/ar perkėlimo kitą darbą profs...jungos narė reikalingas Profesininkų jungos sutikimas.

20. Apie tarnybinius pasitarimus dėl atstovų staigos struktūros ar darbo organizavimo pakeitimų bei darbuotojų mažinimo ir perkėlimo kitą darbą klausimais darbdavys informuoja Profesininkų jungą...

21. Skirti atlikti laikinai nesant darbuotojo pareigas galima tik gavus pavadojančiojo darbuotojo sutikimą... Papildomu darbu laikomas ir pavadavimas darbuotojų, jų atostogų ar laikino nedarbingumo metu. Už papildomą darbą apmokama teisės aktais nustatyta tvarka.

22. Profesininkų jungos nariai, skyrus ir reikius savo noru..., negali būti atleisti iš darbo be Profesininkų jungos anksčiau sutikimo.

23. Kai mažinamas darbuotojų skaičius pirmenybės teisėmis, be teisės aktuose numatytą atvejų, būti paliktiems dirbantiesiems:

23.1. turintys tris ir daugiau vaikų iki 18 (aštuoniolika) metų;

23.2. kurių šeimoje yra moksleivis arba dieninio skyriaus studentas, o kitas sutuoktinis yra bedarbis ar neįgalus, ar mirę;

23.3. kurie vieni augina mokyklinio amžiaus vaikus ir studijuojančius dieninėse mokymosi staigose;

23.4. kurie priklauso šeimos narius, pripažintus neįgaliais;

23.5. kurie turi dešimt metų ir didesnę darbo (tarnybos) stažą... muitinėje;

23.6. Profesininkų jungos valdymo organas, numatytas pagal atstovų status, nariai;

23.7. darbo ginčų komisijų nariai;

24. Darbuotojams, kuriems šeimoje sutartyje numatyta pirmenybės teisė būti paliktiems darbe, be teisės aktuose numatytą atvejų, nustatomas keturių mėnesių spėjimo terminas.

25. Atteikus darbuotojui spėjimą... dėl pareigybių panaikinimo arba galimo atleidimo iš darbo ne dėl kaltės, ne vėliau kaip per tris dienas pasirašomas susitarimas dėl laisvo laiko kito darbo paieškoms suteikimo per visą spėjimo laikotarpį. Šio laiko trukmė – 10 (dešimt) procentų darbo laiko.

26. Atleidiant darbuotoją..., kuriam sukako 62 metai ir 6 mėnesiai arba suėjo darbo pratęsimo terminas, arba nutraukiant darbo santykius dėl darbuotojo mirties, išmokama jo dviejų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio išmokos.

27. Darbdavys atsiskaitymo su darbuotoju dieną... privalo išmokėti visas jam priklausančias pinigų sumas, o darbuotojui prašant, išduoti pažymas: apie darbą..., nurodant darbo funkcijas (pareigas), jo pradėjimo ir pabaigos datas, darbo vertinimą... ir kt.

28. Darbuotojas turi teisėmis nutraukti darbo santykius apie tai rašytinį darbdavio teisės aktais nustatyta tvarka. Darbuotojas per visą spėjimo laikotarpį turi teisėmis atlaikyti savo prašymą... ir tęsti darbą...

29. Darbdavys sudaro sąlygas darbuotojams lygiomis teisėmis kelti kvalifikaciją...
30. Darbo drausmės taisyklėse reglamentuoja teisės aktai, nustatantys vidaus darbo tvarką... Prieš tvirtindamas dokumentus, reglamentuojančius darbo tvarką..., Darbdavys juos derina su Profesionalų sąjunga. Nepavykus suderinti, Profesionalų sąjunga iniciatyva ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų sudaroma sutaukinimo komisija ginčams spręsti.
31. Darbdavys, prieš skirdamas paskatinimus, darbuotojų kandidatų ras apsvaistose komisijose, dalyvaujant atstovams Profesionalų sąjungos atstovui.
32. Darbdavys, sudaręs komisiją... tirti tarnybiniam nusiengimui, ne vėliau kaip per tris darbo dienas apie tai informuoja Profesionalų sąjungą ir sudaro galimybę jos darbe dalyvauti atstovams Profesionalų sąjungos atstovui.
33. Prieš skiriant tarnybinę (drausminę) nuobaudą... profesinės sąjungos renkamo organo nariui, reikalingas išankstinis Profesionalų sąjungos sutikimas dėl pažeidimo fakto nustatymo ir kitų drausminės nuobaudos skyrimo aplinkybių teisėtumo bei objektyvumo parenkant nuobaudos sąlygas.
34. Rašytinis individualios visų materialinių atsakomybės sutartys sudaromos su visais dirbančiais, kuriems yra perduotos materialinės vertybės.
35. Darbuotojas turi teisėmis atsakyti priimti materialines vertybes, jeigu Darbdavys nesudaro tinkamą sąlygą, numatytą teisės aktais, jam patikėtų vertybių apsaugai.
36. Iškilus ginčams dėl padarytos žalos atlyginimo spręsti sudaroma ikiteisminė darbo ginčo komisija išskaitomai narių, po tris nuo Darbdavio ir Profesionalų sąjungos, kurios darbo tvarka nustatoma atskiru teisės aktu. 5 straipsnis. DARBO IR POILSIO LAIKAS
37. Darbo laikas - tai laikas, kurį darbuotojas privalo dirbti jam pavestą darbą, ir kiti jam prilyginti laikotarpiai: faktinis dirbtas laikas, budėjimas darbe arba namuose, tarnybinis komandiruotinis laikas, reikalingas parengti ir sutvarkyti darbo vietą, darbo rankius, darbo dokumentus ir reikalingas perdavimas keičiantis pamainoms, tarnybinis kelionis, kai atliekamos tarnybinės pareigos kitoje nei gyvenamoji vietovėje, papildomos ir specialiosios darbo pertraukos medicinos apžiurai, susijusi su darbu, laikas, stažuotinis, kvalifikacijos kėlimas (kursai, seminarai, konferencijos ir kt. muitinis je ar kituose mokymo centruose.
38. Darbuotojams, kuriems kvalifikacijos kėlimo ar perkvalifikavimo (seminarai, kursai ir t.t.) laikas sutampa su laisvu nuo darbo metu, šis laikas gali būti kompensuojamas darbuotojo pasirinkimu:
- 38.1. apmokant kaip uždavinį viršvalandinį darbą...;
- 38.2. suteikiant laisvą nuo darbo laiką... kitu metu;
- 38.3. pridedant prie kasmetinių atostogų.
39. Ne visas darbo dienos ar darbo savaitės laikas nustatomas kai to pageidauja:
- 39.1. darbuotojas, vienas auginantis vaiką... (vaiką) iki 16 (šešiolika) metų amžiaus;
- 39.2. kitais teisės aktais nustatytais atvejais.
40. Kai apskaitiniu laikotarpiu viršijamas darbuotojams nustatytas darbo valandų skaičius, apskaituotas pagal savaitės 40 (keturiasdešimt) darbo valandų darbo laiko trukmę, viršijamas darbo laikas kompensuojamas šiais susitarimu:
- 40.1. sutrumpinant darbo dieną...;
- 40.2. poilsio laiką... suteikiant kitą pasirinktą darbo dieną...;
- 40.3. pridedant prie kasmetinių atostogų,
- 40.4. apmokant kaip uždavinį viršvalandinį darbą....
41. Darbuotojams, kuriems darbo laikas nustatytas iki 24 (iki dvidešimt keturių) valandų per parą... ir kurie neturi galimybės palikti darbo vietą pietų pertraukai ar naudoti jo savo nuostatomą, darbo laikas skaitoma pertrauka paval
42. Darbuotojams garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis:

- 42.1. kurių gyvenamoji vieta ir darbo vieta yra ne vienoje savivaldybės teritorijoje, laikas, kuris sugaišamas kelionei, kompensuojamas papildomai suteikiant vienos darbo dienos trukmės poilsį per mėnesį, išskyrus tuos, kuriems kelionės išlaidos kompensuojamos teisės aktais nustatyta tvarka.
- 42.2. papildomas poilsis darbuotojo pagedavimu suteikiamas kiekvienam mėnesiui, kurį darbuotojo prašymu.
43. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina Darbdavys; tai suderinama su Profesiniais jungiais.
44. Priedus ir priemokas už skubią, svarbią ar sudėtingą darbą (už dvi ar daugiau valandų) vykdyti..., pagal darbdavio rašytinį pavedimą... darbdavys apmoka proporcingai darbo krūvio padidėjimui, išskyrus susitarimu.
45. Viršvalandiniai darbai, kurie numatyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse, leidžiami tik suderinus su Profesiniais jungiais.
46. Papildomos ir specialios pertraukos skaitomos darbo laikais...
47. Darbuotojams ne rečiau kaip kas 1,5 (pusantros) valandos suteikiamos 15 (penkiolika) minučių papildomos pertraukos.
48. Darbuotojams, vieniems auginantiems vaikais... iki 16 (šešiolika) metų, negaliams arba prižiūrintiems negaliams pagal sveikatos priežiūros staigos išrašą..., arba slaugantiems sergantys ir einais pagal sveikatos priežiūros staigos išrašą..., papildomos pertraukos gali būti sujungiamos arba pridedamos prie pertraukos pavalgyti ir pailsėti, arba perkeliamos į dienos pabaigą... atitinkamai sutrumpinant darbo dieną... arba darbo savaitę.
49. Poilsio dienomis skirti dirbti leidžiama tik esant būtinumui ir gavus rašytinį darbuotojo sutikimą...
50. Kasmetinis atostogos suteikiamos pagal patvirtintą grafiką..., kuris tvirtinamas iki metų vasario mėnesio pabaigos.
51. Teisės pasirinkti kasmetinį atostogų laiką... turi šie dirbantieji:
- 51.1. turintys vaikus iki 16 (šešiolika) metų;
- 51.2. turintys didesnę nei 10 (dešimt) metų tarnybos muitinėjė stažą...;
- 51.3. kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais atvejais.
52. Darbuotojo pagedavimu kasmetinis atostogos gali būti suteikiamos dalimis. Viena dalis negali būti trumpesnė nei 14 (keturiolika) kalendorinių dienų, kitą kasmetinį atostogų dalį trukmės pasirenka darbuotojas.
53. Darbuotojų atostogų atostogų galima tik jo rašytiniu sutikimu.
54. Kasmetinį atostogų metu atsiradus aplinkyboms, suteikiančioms teisės jas pratęsti, darbuotojo pasirinkimu gali būti netęsimos, o neišnaudotos kasmetinis atostogos, darbuotojo pagedavimu, suteikiamos iš tvarka:
- 54.1. suteikiant kitu laiku, arba
- 54.2. gali būti perkeltos į kitus metus, arba
- 54.3. pridedamos prie kasmetinio atostogų.
55. Darbuotojų... atleidžiant iš darbo, jo pagedavimu, kasmetinis atostogos privalo būti suteikiamos.
56. Darbdaviui pavaldus sumokėti darbo užmokesčio už kasmetines atostogas, darbuotojo pareikškimu kasmetinį atostogų laikas pratęsimas tiek dienų, kiek pavaldus sumokėti už kasmetines atostogas.
57. Darbuotojui, išvykusiam į komandiruočių, kompensuojamos faktiškai turėtos išlaidos, numatytos Respublikos teisės aktais.

Draudžiama neapmokėti darbuotojo turėtų išlaidų ar jas sumažinti.

58. Darbuotojams, besimokantiems savo iniciatyva, mokamas darbo užmokeskis, ne mažesnis kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas minimalus darbo užmokesčio dydis.

59. Papildomas neapmokamos atostogos darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį pradžioje gali būti suteikiamos darbuotojui ar kitam aplinkybių iki trijų mėnesių.

6 straipsnis. DARBO APMOKĖJIMAS, DARBO APMOKĖJIMO TERMINAI IR TVARKA

60. Darbo užmokestis mokamas 2 dalimis: avansas - 24 mėnesių dienų, atlyginimas už praėjusius mėnesius ir kito mėnesio dienų. Darbuotojo pradžioje darbo užmokestis gali būti mokamas vieną kartą per mėnesį.

61. Kiekvienam darbuotojui jo pagedavimu atsiskaitymo lapelis pateikiamas ne anksčiau atlyginimo išmokėjimo dieną.

62. Darbdavys vienkartinį piniginių ir paalpų skyrimo klausimą svarsto komisijos posėdyje, dalyvaujant galiojamam Profųjungos atstovui.

63. Už darbą poilsio bei venų dienomis, jeigu jis nenumatytas pagal darbo grafiką, atsižvelgiant darbą pagedavimą, kompensuojama ir tvarka:

- 63.1. apmokant ne mažiau kaip dvigubai;
- 63.2. suteikiant kitą poilsio dieną pasirinktu laiku;
- 63.3. poilsio dieną pridodant prie kasmetinių atostogų.

7 straipsnis. DARBO SAUGA

64. Darbdavys įsipareigoja:

64.1. visas darbo vietas vertinti (saugai ir sveikatai, profesinei rizikai) ir turėti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės pasą;

64.2. kiekvieno darbuotojo darbo vietą rengti pagal darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus ir užtikrinti, kad kiekviena darbo vieta būtų saugi, patogiai ir nekenksminga aplinkai;

64.3. laiku instrukuoti darbuotojus, supažindinti su kitomis saugaus darbo taisyklėmis, kontroliuoti ir taisyklių įgyvendinimą ir laikymąsi;

64.4. aprašyti dirbančiųjų darbo ir spec. drabužiais, darbo ir spec. avalyne, kolektyvinėmis bei asmeninėmis apsaugos priemonėmis;

jei darbas susijęs su teršimu - muilu, rankluostais;

64.5. konsultuotis su Profųjungos visais darbuotojų saugos ir sveikatos būklės analizės, planavimo, priemonių organizavimo ir kontrolės klausimais;

64.6. dirbant šilumai, esant aplinkos oro temperatūrai žemesnei kaip -10 C, sudaryti sąlygas darbuotojams apsirengti karštu maistu ir gėrimu bei suteikti ne mažiau kaip kas 1 valandą 10 minučių papildomas pertraukas;

64.7. darbo patalpose rengti vietas pirmosios medicinos pagalbos priemonėms.

65. Lokaliniai teisės aktai, reglamentuojantys darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus, derinami su Profųjungos.

66. Profųjungos ar bet kuris darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus dėl saugos darbe ir darbo aplinkos gerinimo. Pasiūlymai ne vėliau kaip per 10 dienų aptariami saugos administravimo pakomitejo dalyvaujant galiojamam Profųjungos atstovui ir parengiamas priemonių planas darbo sąlygoms gerinti. Saugos administravimo pakomitejo ir vada yra privaloma Darbdaviui.

67. Privalomai sveikatÄ... tikrinasi dirbantieji, nurodyti Kontingento patvirtintoje paÅ¾ymoje, suderintoje su PanevÄ—Å¾io visuomenÄ—s sveikatos centro darbo higienos gydytoju.
68. DarbuotojÄ³, kuriems privaloma pasitikrinti sveikatÄ..., sveikatos patikrinimÄ... kontroliuoja ir apmoka Darbdavys. Privalomi patikrinimai vyksta darbo metu mokant nustatytÄ... darbo uÅ¾mokestÄ.
69. Apie Ä-vykusius nelaimingus atsitikimus darbe, ne vÄ—liau kaip kitÄ... dienÄ... po suÅ¾inojimo apie Ä-vykÄ, Darbdavys praneša ProfsÄ...jungai.

8 straipsnis. PROFSÄ„JUNGOS VEIKLOS GARANTIJA

70. ProfsÄ...junga ir jos nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Ä-sigaliojusiÄ³ TarptautinÄ—s darbo organizacijos konvencijÄ³, profesiniÄ³ sÄ...jungÄ³ bei kitÄ³ Ä-statymÄ³ suteiktomis teisÄ—mis ir garantijomis.
71. ProfsÄ...junga PanevÄ—Å¾io teritorinÄ—je muitinÄ—je veikia savarankiškai.
72. Darbdavys pagal galimybes suteikia ProfsÄ...jungai patalpas, ryšio bei kitas priemones reikalingas veiklai vykdyti.
73. ProfsÄ...jungos Ä-galiojusiems atstovams, dalyvaujantiems komisijÄ³ darbe skiriama 10 (dešimt) valandÄ³ darbo (tarnybos) laiko per mÄ—nesÄ ir uÅ¾¼ šÄ laikÄ... mokamas darbo uÅ¾¼mokestis.
74. ProfsÄ...jungos nariams, atleistiems iš darbo ar tarnybos, dÄ—I jÄ³ išrinkimo Ä renkamÄ...sias pareigas profesiniÄ³ sÄ...jungÄ³ organizacijose, pasibaigus Ä-galiojimams renkamosiuose pareigose, suteikiamas pirmesnis darbas (pareigos), o jei jo nÄ—ra – kitas lygiavertis darbas (pareigos). Ä® tarnybos staÅ¾Ä... Ä-skaiÄ•iuojamas kadencijos laikas.
75. Šioje Sutartyje neapartais atvejais profesiniai sÄ...jungai ir darbuotojams garantijos taikomos vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisÄ—s aktais, ES teisÄ—s aktai, tarptautiniais susitarimais ir konvencijomis.

ŠALIÄ² JURIDINIAI ADRESAI: PanevÄ—Å¾io teritorinÄ—je muitinÄ—je
juridiniÄ³ asmenÄ³ registro kodas 290737910,
Ramygalos g. 151, LT-36220 PanevÄ—Å¾ys
tel. (8 45) 502675,
faks.(8 45) 587320,
PVM mokÄ—tojo kodas LT907379113,
AB DnB NORD bankas
a/s Nr. LT32 4010 0412 0009 0014

Viršininkas Robertas Busila MuitinÄ—s darbuotojÄ³ profesinÄ— sÄ...junga
juridiniÄ³ asmenÄ³ registro kodas 193400979,
SavanoriÄ³ pr.174-409a, LT-03153, Vilnius

tel. (8 5) 2356423, +370 657 46654,
faks.(8 5) 2356381, www.kartu.info,
ne PVM mokÄ—tojas,
AB Hansabankas
a/s Nr. LT65 73000 1000 2486 645

PirmininkÄ— Leokadija DaujotaitÄ—