

LR SADM raųtats dų—l kolektyvinių derybų

Autorius SystemOperator
2011-05-06
Paskutinų kartų... atnaujinta 2011-05-17

2011-05-02 Nr. (11.6-53) SD-2779

Dų—L NUOMONų—S PATEIKIMO

Socialinų—s apsaugos ir darbo ministerija iųsaron;nagrinų—jo Jų«sų 2011 m. balandų¼io 8 d. raųsaron;tu Nr. N917 pateiktus klausimus ir savo kompetencijos ribose teikia nuomonų™. Atkreipiame demesų, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybes tarnybos istatymo 5 straipsniu, darbo santykius ir socialines garantijas reglamentuojantys ųstatymai bei kiti teisų—s aktai valstybų—s tarnautojams taikomi tiek, kiek jų statuso ir socialinių garantijų nereglamentuoja ųsaron;is istatymas, todų—l kolektyvinių derybų klausimai turetų bųti sprendųiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau vadinama Darbo kodeksas) nuostatomis.

1. Vadovaujantis Darbo kodekso 24 straipsnio 4 dalimi socialinų—je partnerystų—je nacionaliniu, ųsaron;akos (gamybos, paslaugų, profesiniu), teritoriniu (savivaldybes, apskrities) lygiu darbdaviams - iųsaron; valstybų—s, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudų¼etų bei kitų valstybų—s ųsteigtų fondų ių—saron;ų iųsaron;laikomoms ųmonų—ms, istaigoms, organizacijoms - atstovauja ųsaron;ių ųmonių, ųstaigų, organizacijų steigų—jas ar jo ų galiota institucija, kuriai tenka ųsaron;iame Kodekse nustatytos darbdavių organizacijos teises ir pareigos, ir Vyriausybų— jokio papildomo igaliojimo steigų—jams neturi suteikti.

Visas raųsaron;to tekstas PDF formate.