

Vilniaus TM kolektyvinis sutartis

Autorius SystemOperator
2005-07-01
Paskutinis kartas... atnaujinta 2008-02-07

KOLEKTYVINIS SUTARTIS

Vilnius, du tūkstančiai penktąjį metų birželio mėnesio trisdešimta diena Vilniaus teritorinis maitinimo, atsivertęs Vilniaus teritorinis viršininko Prano Dragūno, veikiančio pagal maitinimo nuostatus, toliau – Darbdavys, ir Vilniaus teritorinis maitinimo staigdarbuotojų profesinis sąjungas, atstovaujama valdybos pirmininko Jūrius Bruklio, veikiančio pagal profesinis sąjungos statusą, toliau – Prof. sąjungas, gerbdami šiomis teisėmis siekdami plėtoti demokratiją ir prisidėti prie pilietinės visuomenės kūrimo, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktais ir tarptautiniais susitarimais bei Tarptautiniais darbo organizavimo konvencijomis, kaip lygiaverčiai socialiniai partneriai, sudaro kolektyvinį sutartį, toliau – Sutartis, dėl Vilniaus teritorinis maitinimo pareigūnų ir kitų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, toliau – Darbuotojai, darbo organizavimo, darbo apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo, darbuotojų saugos ir sveikatos, ekonominių, socialinių garantijų taikymo bei teisės aktais nustatyto pareigūnų materialinio aprašymo.

1 straipsnis. SUTARTIES REGULIAVIMO PRINCIPAI

1. Teisių ir pareigų pereinamumo principas.

Pasikeitus administracijos vadovui ar staigos pavaldumui Sutartis lieka galioti ir naujam teisių bei pareigų pėmėjui.

2. Lygybės principas.

Abi Sutarties šalys veidamos ir vadovaudamosios Lietuvos Respublikos Konstitucija, štatymais ir kitais teisės aktais bei susitarimais tarp Maitinimo departamento ir Lietuvos maitinimo staigdarbuotojų profesinio sąjungos susivienijimo turi lygias teises vykdydamos ir Sutartį.

3. Interesų derinimo principas.

Abi Sutarties šalys turėdamos skirtingus interesus juos derina ir priima abipusiai naudingus sprendimus.

4. Darbuotojo teisių viršenybės principas.

Esant teisės normų konkurencijai (kolizijai), išskyrus ES štatymus ir tarptautines sutartis, visi sprendimai priimami darbuotojų naudai.

2 straipsnis. SUTARTIES GALIOJIMAS, VYKDYMAS, PAKEITIMO BEI PAPILDYMO TVARKA

5. Sutartis galioja visiems Vilniaus teritorinis maitinimo darbuotojams.

6. Sutarties projektas svarstomas struktūrinio padalinio darbuotojų susirinkime.

Susirinkimas yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė struktūrinio padalinio darbuotojų.

7. Sutartis šigalioja ją pasirašius ir galioja iki naujos sutarties pasirašymo. Kolektyvinis sutartis gali būti nutraukta šalies susitarimu.

8. Šalies galioja, jei nenumato blogesnių sąlygų darbuotojams, palyginus su tomis, kurios yra nustatytos teisės aktuose bei šigaliojusiame tarptautinise sutartyse.

9. Visi ginčai dėl šalies keitimo, papildymo ar nutraukimo sprendiami derybomis tarp šalies. Neišsprendus ginčų derybomis, jie sprendiami štatymų nustatyta tvarka.

10. Sutarties šipareigojimą vykdoma... kontroliuoja šalies atstovai, taip pat štatymų šigalios institucijos.

11. Nustačius Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktus, šalys raštu informuoja viena kitą ir 10 dienų laikotarpį, vienos šalies reikalavimu, šalies aukiamas šalies šigalios atstovų pasitarimas išsprendžia kintams ar paėeidimams aptarti ir pašalinti.

12. Sutarties šalies atstovai vieną kartą per metus, atsiskaito darbuotojų susirinkimui dėl sutarties vykdymo. Darbuotojų susirinkimas su aukiamas ne vėliau kaip iki pirmo ketvirčio pabaigos.

3 straipsnis. ² ALI@SIPAREIGOJIMAI

13. Darbdavys ⁻ sipareigoja:

13.1. Profs...jungai pasi[«] lius, svarstyti galimyb^Ä™ priimti, pakeisti ar panaikinti tvarkas ar instrukcijas darbo, socialiniais ir ekonominiais klausimais;

13.2. suteikti galimyb^Ä™ Profs...jungos ⁻ galiotiems atstovams laisvu nuo darbo metu dalyvauti steb^Ä—toj^Ä³ teis^Ä—mis k darbe: vertinant ir atestuojant darbuotojus, tarnybini^Ä³ nuobaud^Ä³ skyrimo, svarstant klausimus, susijusius su paskatinim^Ä³ skyrimu darbuotojams bei kitus darbo (tarnybos) klausimus. Jei administracija mato, kad yra b^Ä«tinyb^Ä—, komisijos nariu skiriamas Profs...jungos ⁻ galiotas asmuo;

13.3. sudaryti s^Ä...lygas ⁻ galiotiems Profs...jungos atstovams ra[«]tu informavus administracij^Ä... lankytis padaliniu kur dirba profesin^Ä—s s^Ä...jungos nariai;

13.4. pateikti informacij^Ä... ar dokumentus, apie darbuotoj^Ä³ socialines, ekonomines bei darbo s^Ä...lygas per 15 kalendorini^Ä³ dien^Ä³ nuo pra[«]ymo gavimo.

14. Profs...junga ⁻ sipareigoja:

14.1. savo veikla siekti gerinti darbuotoj^Ä³ darbo drausm^Ä™;

14.2. r^Ä«pintis darbuotoj^Ä³ poilsiu bei reabilitacija, organizuoti sporto bei [«]ventinius renginius;

14.3. pasi[«]lymus d^Ä—I teis^Ä—s akt^Ä³ rengimo, keitimo, papildymo, panaikinimo ar pri^Ä—mimo, susijusius su darbuotoj^Ä³ ekonominiais ir socialiniais interesais teikti Muitin^Ä—s departamentui, Finans^Ä³ ministerijai ar kitoms institucijoms, prie[«] tai informavus muitin^Ä—s vadovyb^Ä™.

4 straipsnis. DARBO SANTYKIAI

15. Darbuotojams priimti ⁻ darb^Ä... (tarnyb^Ä...) sudaroma komisija, kurioje steb^Ä—toj^Ä³ teis^Ä—mis gali dalyvauti ⁻ galiotas Profs...jungos narys.

16. Teis^Ä—s akt^Ä³, reglamentuojan^Ä³ darb^Ä..., patvirtintos kopijos (pareigyb^Ä—s apra[«]ymas, skyriaus (tarnybos, padalinio) darbo tvarka, vidaus darbo taisykl^Ä—s ir kt.) ⁻ teikiamos asmeni[«] kai darbuotojui, jam pageidaujant.

17. Darbdavys turi teis^Ä™ pakeisti darbuotojo tarnybos ar darbo s^Ä...lygas tik ⁻ statym^Ä³ numatytais atvejais.

18. Sudaryti terminuot^Ä... darbo sutart^Ä— galima tik tuo atveju, jeigu darbuotojas priimamas atlikti konkret^Ä³ darb^Ä..., pavadu arba pakeisti laikinai nesant^Ä— darbuotoj^Ä....

19. Darbuotoj^Ä³ veiklos vertinimo komisijos darbe steb^Ä—toj^Ä³ teis^Ä—mis dalyvauja ir Profs...jungos ⁻ galiotas atstovas.

20. Su Profs...junga surengiamos konsultacijos kai: pertvarkoma ⁻ staigos strukt^Ä«ra ar darbo organizavimas, arba numatoma atleisti darbuotojus d^Ä—I darbuotoj^Ä³ skai^Ä³ ma^Ä³inimo ir d^Ä—I kit^Ä³ svarbi^Ä³ prie^Ä³as^Ä³ (ne d^Ä—I j^Ä³ kalt^Ä³).

Su Profs...junga konsultuojamasi d^Ä—I optimali^Ä³ darbo s^Ä...lyg^Ä³ nustatymo, d^Ä—I priemoni^Ä³, kuri^Ä³ reikia imtis, kad atleid^Ä³iam^Ä³ skai^Ä³ b^Ä«t^Ä³ minimalus ir b^Ä«t^Ä³ suma^Ä³inti neigiami padariniai atleid^Ä³iamiesiems, d^Ä—I numatyt^Ä³ at personalij^Ä³, atleidimo i[«] darbo termin^Ä³, numatyti galimybes atleid^Ä³iam^Ä³ perkvalifikavimui, kito darbo pasi^Ä«I^Ä³... Konsultacijos pradedamos ne v^Ä—liau kaip prie[«] m^Ä—nes^Ä— iki pertvarkymo ar ⁻ sp^Ä—jim^Ä³ apie numatom^Ä... pareigy panaikinim^Ä... arba galim^Ä... atleidim^Ä... ⁻ teikim^Ä... darbuotojams. Tuo atveju, jeigu Darbdavio ir Profs...jungos nuomon^Ä— atleid^Ä³iam^Ä³ ar perkeliam^Ä³ darbuotoj^Ä³ nesutampa, atleid^Ä³iant ir/ar perkeliant ⁻ kit^Ä... darb^Ä... darbuotoj^Ä... - Darbdavys atsi^Ä³velgia ⁻ Profs...jungos pasi^Ä«lymus.

21. Pareigybi^Ä³ apra[«]ymas svarsto sudaryta komisija, ⁻ kuri^Ä... ⁻ traukiamas ir Profs...jungos ⁻ galiotas asmuo.

22. Apie numatom^Ä... pareigyb^Ä—s apra[«]ymo pakeitim^Ä... darbuotojas informuojamas i[«] anksto nurodant k konkre^Ä³ios funkcijos kei^Ä³iamos ir ar toms funkcijoms atlikti numatomas darbuotojo perkvalifikavimas.

23. Skirti atlikti laikinai nesant^Ä³io darbuotojo pareigas galima tik gavus ra[«]ti[«]k^Ä... pavaduojan^Ä³iojo darbuoto sutikim^Ä.... Papildomu darbu laikomas ir pavadavimas darbuotoj^Ä³, j^Ä³ atostog^Ä³ ar laikino nedarbingumo metu.

24. Draud^Ä³iama ⁻ sp^Ä—ti darbuotoj^Ä... apie atleidim^Ä... ir atleisti i[«] darbo, i[«]skyrus darbuotojo pra[«]

laikino nedarbingumo metu.

25. Darbuotojams, netekusiems darbingumo dėl sužalojimo darbe arba profesinės ligos, darbo vieta paliekama kol bus gautas darbingumas arba nustatytas invalidumas.

26. Darbuotojai, rinkti darbuotojų atstovaujamosios organus, negali būti atleisti; darbo kaina yra jėga kaltas be ankstinio Profų...jungos sutikimo.

27. Kai mažinamas darbuotojų skaičius pirmenybės teisėmis, be teisės aktuose numatytą kitą atvejį, būti palikti turi darbuotojai:

27.1. turintys tris ir daugiau vaikų iki 18 metų;

27.2. kurių šeimoje yra moksleivis arba studentas, o kitas sutuoktinis yra bedarbis ar invalidas, ar miręs;

27.3. kurie augina vaiką... invalidą...;

27.4. kurie vieni prižiūri kitus šeimos narius, pripažintus invalidais;

27.5. kurie turi ne mažiau kaip dešimtis metų nepetraukiamą darbo stažą...je, skyrius darbuotojus, senatvės pensiją... arba gaunančius;

27.6. Profų...jungos valdymo organas, numatytą pagal statusą, nariai;

27.7. darbo ginčų komisijų nariai.

28. Atėikus darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, išėjimą iš pareigų panaikinimo arba galimo atleisti darbo ne dėl darbuotojo kaltės, jam pradedant skiriamas laisvas laikas kito darbo paieškoms per visą išėjimo laikotarpį.

29. Darbdavys atsiskaitymo su darbuotoju dieną... privalo mokėti visas jam priklausančias pinigų sumas, nustatytą tvarka užpildyti darbuotojo valstybinio socialinio draudimo pažymėjimą... o darbuotojui pradedant, duoti pažymas: apie darbą..., nurodant darbo funkcijas (pareigas), jo pradėjimo ir pabaigos datas, darbo vertinimą... ir kt.

30. Nutraukus darbo santykiams dėl darbuotojo mirties, jam priklausantys pinigai mokami sutuoktiniui arba kitam šeimos nariui, arba teisėtam pareiškėjui.

Darbuotojas turi teisėmis nutraukti darbo santykius apie tai rašytis Darbdavio šališkai nustatyta tvarka. Darbuotojas per visą išėjimo laikotarpį turi atlaikyti savo pareigas... ir tęsti darbą...

31. Darbdavys sudaro tinkamas sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją... ir kiekvienais metais užtikrina tolygų darbuotojų tobulintį... kvalifikacijos kėlimo kursus, seminarus ir t.t.

32. Darbo drausmės munitinėjame apibrėžiamieji dokumentai, nustatantys darbo tvarką... viduje ir reglamentuojantys kolektyvui tarpusavio santykius: darbo tvarkos, nuostatai ir kiti teisės aktai. Prieš tvirtindamas dokumentus, reglamentuojančius darbo tvarką..., Darbdavys juos derina su Profų...junga.

33. Darbdavys, sudarant komisiją... pareigūno tarnybiniam nusiengimui tirti, ne mažiau kaip per tris darbo dienas apie informuoja Profų...jungą... ir sudaro galimybę jos darbe stebėjimo teisėmis dalyvauti galiojant Profų...jungos atstovų

34. Darbuotojo, kurio tarnybinis nusiengimas tiriamas, prašymu jam pateikiama surinkta medžiaga susipažinti

35. Prieš skiriant tarnybinę (drausminę) nuobaudą..., darbuotojui, rinktam darbuotojų atstovaujamosios organus, reikalingas ankstinis Profų...jungos sutikimas dėl darbuotojui inkriminuojamos veikos pagrįstumo, pažeidimo fakto nustatymo ir kitą tarnybinę (drausminę) nuobaudos skyrimo aplinkybių teisėtumo bei objektyvumo parenkant nuobaudos rūšį.

36. Profų...junga turi teisėmis pasiūlyti darbdaviui panaikinti darbuotojui skirtą drausminę nuobaudą...

37. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, darbo ginčus sprendžia darbo ginčų komisijoje vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

38. Rašytinis individualios visų materialinės atsakomybės sutartys gali būti sudaromos su darbuotojais, einančiais pareigas:

- 38.1. posto, skyriaus viršininkas;
- 38.2. posto, skyriaus viršininko pavaduotojas;
- 38.3. vyriausiasis inspektorius;
- 38.4. vyresnysis inspektorius;
- 38.5. inspektorius;
- 38.6. vyriausiasis buhalteris-kasininkas;
- 38.7. vyresnysis buhalteris-kasininkas;
- 38.8. vyriausiasis inžinierius transportui;
- 38.9. vyriausiasis inžinierius mechanikas;
- 38.10. vyriausiasis inžinierius elektrikas;
- 38.11. vyriausiasis inžinierius aprašpinimui;
- 38.12. autotransporto specialistas;
- 38.13. sandėlio vedėjas;
- 38.14. Ūkio vedėjas.

39. Rašytinis kolektyvinis visų materialinis atsakomybės sutartis sudaroma su darbuotojais, dirbančiais aprašpinimo skyriaus sandėlyje.

40. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, padarytą... materialinį žalą... Darbdaviui, privalo atlyginti tik tuo atveju, susieta su teisės aktais pažeidimu, darbuotojo darbo pareigų nevykdymu, netinkamu vykdymu arba nusikalstama veika.

Kai žala padaroma esant pasirašytai kolektyvinei visų materialinis atsakomybės sutartims, kiekvieno atveju nustatomas kiekvieno iš jų kaltės laipsnis. Tuo atveju, kai nustatyti konkretaus darbuotojo kaltės laipsnio neįmanoma, žalos dydis nustatomas proporcingai pagal faktiškai dirbo laiko trukmę per kurį susidarė žala.

41. Darbuotojas turi teisę atsisakyti priimti materialines vertybes, jeigu Darbdavys nesudaro tinkamą sąlygą jam patikėti vertybių apsaugai.

42. Šioje Sutartyje neapdarytiems darbo santykiams taikomi galiojantys Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktai, tarptautiniai susitarimai ir konvencijos.

5 straipsnis. DARBO IR POILSIO LAIKAS

43. Darbo laikas - tai laikas, kurį darbuotojas privalo dirbti jam pavestą darbą..., ir kiti jam prilyginti laikotarpiai: faktiškai dirbtas laikas, budėjimas darbe arba namuose, tarnybinis komandiruotinis laikas, reikalingas parengti ir sutvarkyti darbo vietą..., darbo ankštes, tarnybinis kelioninis kitas vietovėse laikas, privalomasis medicinos apžiūra su darbu, laikas, stažuotinis, kvalifikacijos kėlimas (kursai, seminarai, konferencijos ir kt.) mitynėje ar kituose mokymo centruose.

44. Darbuotojams, kuriems kvalifikacijos kėlimo ar perkvalifikavimo (seminarai, kursai ir t.t.) laikas sutampa su laisvu nuo darbo metu, šis laikas kompensuojamas suteikiant laisvą... nuo darbo laiką... kitu, jo pasirinktu, metu.

45. Kasdieninis darbo laiko trukmė darbuotojams, dirbantiems ne pamainomis, yra 8 valandos per dieną... ir negali viršyti 40 valandų per penkis darbo dienas savaitė. Maksimalus darbo laikas per savaitę - 48 valandos, skaitant viršvalandžius. Darbuotojo viršvalandinis darbas per dvi dienas iš viso; eilinis negali viršyti keturių valandų, o per metus - 120 valandų.

46. Darbuotojams, dirbančiais pamainomis, darbo laikas negali būti ilgesnis kaip 24 valandos per parą..., o vidutinis darbo laikas per septynias dienas neturi viršyti 48 valandų.

47. Ne visas darbo dienos ar darbo savaitės laikas nustatomas kai to pageidauja:

47.1. darbuotojas, auginantis vaiką... iki 3 metų amžiaus;

47.2. nėščia darbuotoja;

47.3. darbuotojas, kuriam nustatytas invalidumas pagal sveikatos priežiūros įstatymo 102 straipsnio 1 dalyje;

47.4. darbuotojas, slaugantis sergantį ir negalintį vaiką pagal sveikatos priežiūros įstatymo 102 straipsnio 1 dalyje;

47.5. šeimai susitarimu bei kitais teisės aktais nustatytais atvejais.

48. Darbo laiko trukmė per savaitę darbuotojams nustatyta pagal šiuos kriterijus: viršijamas darbuotojams nustatyto darbo valandų skaičius, apskaičiuoto pagal savaitę 48 valandų darbo laiko trukmę.

Kai apskaitiniu laikotarpiu viršijamas darbuotojams nustatytas darbo valandų skaičius, apskaičiuotas pagal savaitę 48 darbo valandų darbo laiko trukmę, viršijamas darbo laikas kompensuojamas į atostogas:

48.1. sutrumpinant darbo dieną..., arba

48.2. poilsio laiką... suteikiant kitą... pasirinktą... darbo dieną..., arba

48.3. apmokant kaip už viršijamas valandas darbą....

49. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, kuriems darbo laikas nustatytas iki 24 valandų per parą... ir kurie neturi galimybės palikti darbo vietą... pietų pertraukai, ar naudoti jos savo nuožiūra, darbo laikas... skaitoma pertrauka pavalgyti.

50. Darbo (pamainų) grafikus ir įvedus priedus tvirtina Darbdavys prieš tai suderinęs su Profesionalais.

51. Darbo (pamainų) grafikuose nurodoma: darbo laiko pradžia ir pabaiga, pertraukos pavalgyti ir pailsėti trukmė bei suteikimo tvarka, pamainų perdavimo laikas.

Pamainų perdavimo (dokumentais ir reikalavimus pridedančiais pamainoms) laikas skaitomas darbo laiką....

52. Patvirtinti darbo grafikai skelbiami viešose vietose ne vėliau kaip prieš dvi savaites iki darbo laikotarpio pradžios. Darbuotojui pageidaujant, padalinio vadovas privalo jam teikti nustatyta tvarka patvirtinto darbo grafiko kopiją....

53. Draudžiama skirti darbuotoją... dirbti dvi pamainas ir eilę.

54. Darbdavys darbo laiką... ymi Vyriausybės patvirtintos pavyzdinės formos darbo laiko apskaitos formos, kuriuose privalo nurodyti faktiškai dirbtą... darbuotojo laiką..., skaičiuotą darbuotojams dirbtą... viršijamas valandiniams darbuotojams ir į nurodyti.

55. Viršijamas valandiniu darbu laikomas:

55.1. darbo laikas, viršijantis 40 valandų kassavaitinio darbo laiką...;

55.2. darbo laikas, viršijantis sutrumpintą... darbo laiką...;

55.3. darbo laikas, viršijantis ne visą... darbo laiką...;

55.4. taikant sumintą darbo laiko apskaitą..., darbo laikas, per atskaitinį laikotarpį viršijantis nustatytą... kassavaitinį ar sutrumpintą... darbo valandų skaičių;

55.5. budėjimas namuose;

55.6. darbai, kai viršijamas darbo laiko normos apskaitinio laikotarpio viduje, nors suminis darbo laikas per atskaitinį laikotarpį ir neviršijama normalaus valandų skaičius (kai darbo laikas viršijama 48 valandas per 7 dienų laikotarpį ar kai, esant suminei darbo laiko apskaitai, dirbama daugiau kaip 48 valandas per savaitę ir dvylika valandų per darbo dieną... (pamainų...).

56. Viršijamieji darbai leidžiami tik išimtiniais atvejais Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

57. Šešių dienų ir vakarų se darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda. Šešių dienų nuostata

taikoma ir dirbantiems ne visą... darbo dieną... darbuotojams.

58. Šešėdienė darbo diena – sekmadienis – netrumpinama dirbantiems sutrumpintą... darbo dieną.

59. Nakties laikas yra kalendorinis laikas nuo 22 valandos iki 6 valandos.

60. Darbuotojai, dirbantys kompiuteriu ne mažiau kaip pusę darbo dienos, kas 1,5 (pusantros) darbo valandos turi teisę pasinaudoti 15 (penkiolikos) minučių papildoma pertrauka.

61. Darbuotojams, auginantiems vaikų iki 14 metų, arba invalidams, arba prižiūrintiems invalidus, arba slaugantiems sergantį, pateikus sveikatos priežiūros atostogų pažymėjimą, darbuotojo prašymu, suderinus su Darbdaviu, papildomos pertraukos gali būti sujungiamos arba pridedamos prie pertraukos pavalgyti ir pailsėti, arba perkeliamos dienos pabaigai, atitinkamai sutrumpinant darbo dieną... arba darbo savaitę.

62. Laikas, suteikiamas darbuotojams, kad jie galėtų tenkinti asmeninius higienos ir fiziologinius poreikius, prilyginamas darbo laikui ir neįskaitomas papildomas ar specialias pertraukas.

63. Laikas, skirtas darbo higienos poreikiams tenkinti (persirengimui, asmeninio apsaugos priemonių priežiūrai, prausimuisi ir kitoms reikiamoms) darbo laiku (prieš pradėdami dirbti darbo vietoje, dirbant ir po darbo), nustatomas priklausomai nuo darbo pobūdžio, naudojamų priemonių ir neįskaitomas papildomas ar specialias pertraukas. Šis laikas nustatomas darbo tvarkos taisyklėse, suderinus su Profesionalų sąjunga.

64. Kasdieninis tarp darbo dienų (pamainų) poilsio laikas - tai laikas nuo vienos darbo dienos (pamainos) iki kitos darbo dienos (pamainos) pradžios. Kasdieninio poilsio laikas negali būti trumpesnis nei 11 valandų.

Darbuotojams, kuriems darbo laikas nustatytas 24 valandos per parą..., poilsio laikas tarp pamainų negali būti trumpesnis nei 35 valandos.

65. Savaitės nepertraukiamas poilsis - laisvas nuo darbo laikas, kuris prasideda pasibaigus darbui paskutinę darbo savaitės dieną... ir baigiasi pradėjus darbą... kitą darbo savaitę. Savaitės nepertraukiamas poilsis negali būti trumpesnis kaip 11 valandos.

66. Poilsio dienomis skirti dirbti leidžiama tik esant būtinumui ir gavus rašytinį sutikimą...

67. Kasmetinis atostogų suteikiamas pagal patvirtintus grafikus, kuriuos sudaro padalinio vadovai, atsižvelgiant darbuotojų pageidavimus. Grafikai tvirtinami iki metų kovo mėnesio 15 dienos.

68. Teisė pasirinkti kasmetinį atostogų laiką..., be teisės aktuose numatytą atvejų, turi darbuotojai:

68.1. turintys vaikų iki 16 metų;

68.2. turintys didesnį nei 15 metų tarnybos mokestį...

69. Darbuotojo pageidavimu kasmetinis atostogų gali būti suteikiamas dalimis. Viena dalis negali būti trumpesnė nei 14 kalendorinių dienų, kitą kasmetinį atostogų dalį trukmę pasirenka darbuotojas.

70. Darbuotojų... atostogų galima tik jo rašytiniu sutikimu.

71. Kasmetinį atostogų metų atsižvelgiant aplinkyboms, suteikiantis teisė jas pratęsti, darbuotojo pasirinkimu, su administracija, gali būti netiesiogiai, o neišnaudotos kasmetinis atostogų, darbuotojo pageidavimu, suteikiamos šia tvarka:

71.1. suteikiant kitu laiku, arba

71.2. gali būti perkeltos kitus metus, arba

71.3. pridedamos prie kasmetinio atostogų.

72. Darbuotojų... atleidžiant iš darbo, jo pageidavimu, neišnaudotos kasmetinis atostogų privalo būti suteikiamos.

73. Vidutinis darbo mokestis uždėjus kasmetines atostogas privalo būti sumokėtas ne vėliau kaip prieš 3 (tris) dienas iki įėjimo pradžios.

Darbdaviui pavaldus sumokėti darbo mokestį uždėjus kasmetines atostogas, darbuotojo pareikimu kasmet

atostogų laikas pratęsimas tiek dienomis, kiek pavėluota sumokėti už kasmetines atostogas.

Darbuotojui nepageidaujant pratęsimas kasmetiniams atostogų laikams..., jos pridedamos prie nepanaudotų kasmetinių atostogų arba suteikiamos kitu metu.

74. Darbuotojui, išskyrus komandiruojamą, kompensuojamos visos Lietuvos Respublikos teisės aktais numatytos turimos išlaidos.

75. Papildomos atostogos mokslui suteikiamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

76. Darbuotojams, besimokantiems savo iniciatyva, mokama minimali mėnesinė alga.

77. Šioje Sutartyje neapurtam darbo ir poilsio režimui taikomi galiojantys Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktais tarptautiniai susitarimai ir konvencijos.

6 straipsnis. DARBO APMOKĖJIMAS, DARBO APMOKĖJIMO TERMINAI IR TVARKA

78. Darbo užmokestis mokamas 2 dalimis: avansas - 24 mėnesio dienomis..., atlyginimas už praėjusį mėnesį - 9 dienomis....

Darbuotojo praeimo darbo užmokestis gali būti mokamas vienomis kartėmis per mėnesį.

79. Kiekvienam darbuotojui išduodamas atsiskaitymo lapelis, kuriame nurodomos apskaičiuotos, išskaičiuotos ir mokėtinos sumos.

Atsiskaitymo lapelis kiekvienam darbuotojui išduodamas ne vėliau kaip prieš 3 (tris) dienas iki atlyginimo mokėjimo dienos.

80. Darbdavys vienkartinį piniginį mokėjimą ir paaiškinimą skyrimo klausimais... svarsto komisijos posėdyje, dalyvaujant atstovams Profesinios sąjungos atstovui.

81. Už darbą nakties metu ir viršvalandinį darbą mokama ne mažiau kaip darbuotojui nustatytos pusantrų pareiginės algos.

82. Už darbą poilsio bei šventė dienomis, jeigu jis nenumatytas pagal grafiką..., atsižvelgiant į darbuotojo pageidavimą..., kompensuojama šia tvarka:

82.1. apmokant ne mažiau kaip dvigubai;

82.2. suteikiant kitą poilsio dieną pasirinktu laiku;

82.3. poilsio dieną pridedant prie kasmetinių atostogų.

83. Darbuotojui, jo sutikimu atliekant papildomą darbą..., už padidėjusį darbo krūvį mokama šia tvarka:

pareiginė - iki 50 procentų priemoka prie pareiginės algos;

darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, - iki 100 procentų priemoka prie pareiginės algos.

84. Jeigu priedė ir priemokė suma viršija 70 procentų pareiginės algos, pareiginė negali būti skiriamas dirbti naktį ir šventė dienomis, jis negali dirbti viršvalandžiais.

85. Šioje Sutartyje neapurtiems darbo apmokėjimui, darbo apmokėjimo terminams ir tvarkai taikomi galiojantys Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktai, tarptautiniai susitarimai ir konvencijos.

7 straipsnis. DARBO SAUGA

86. Darbdavys įsipareigoja:

86.1. visas darbo vietas įvertinti (saugai ir sveikatai, profesinei rizikai) ir turėti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės pasą...;

86.2. kiekvieno darbuotojo darbo vietą rengti pagal darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus...

86.3. užtikrinti, kad kiekviena darbo vieta būtų saugi, patogi ir nekenksminga aplinkai;

86.4. laiku instrukuoti darbuotojus, supažindinti su kitomis saugaus darbo taisyklėmis, kontroliuoti ir taisyklių pažeidimus ir laikymąsi;

86.5. aprašinti dirbančiųjų darbo ir spec. drabužiais, darbo ir spec. avalyne, kolektyvinėmis bei asmeninėmis apsaugos priemonėmis; jei darbas susijęs su užterštumu - muilu, rankluostais;

86.6. konsultuotis su Profesionalų junga visais darbuotojų saugos ir sveikatos būklės analizės, planavimo, priemonių organizavimo ir kontrolės klausimais;

86.7. dirbant šiluminiuose postuose, esant aplinkos oro temperatūrai žemesnei kaip -10C, sudaryti sąlygas darbuotojams apsisaugoti karštimu;

86.8. darbo patalpose rengti vietas pirmosios medicininės pagalbos priemonėms;

86.9. darbo patalpose sudaryti sąlygas, užtikrinančias greitosios pagalbos iškvietimui.

87. Lokaliniai teisės aktai, reglamentuojantys darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus, derinami su Profesionalų junga.

88. Profesionalų junga ar bet kuris darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus dėl saugos darbe ir darbo aplinkos gerinimo. Pasiūlymai ne vėliau kaip per 10 dienų aptariami saugos administravimo pakomitejo dalyvaujant galiojamam Profesionalų jungos atstovui ir parengiamas priemonių planas darbo sąlygoms gerinti. Saugos administravimo pakomitejo išvada yra privaloma Darbdaviui.

89. Privalomai sveikata tikrinasi darbuotojai, nurodyti Kontingento patvirtintoje pažymoje, suderintoje su Vilniaus visuomenės sveikatos centro darbo higienos gydytoju.

90. Darbuotojų, kuriems privaloma pasitikrinti sveikatą, sveikatos patikrinimą kontroliuoja ir apmoka Darbdavys. Privalomai patikrinimai vyksta darbo metu mokant nustatytą darbo užmokestį.

91. Apie vykčius nelaimingus atsitikimus darbe, ne vėliau kaip kitą dieną po sužalojimo apie vykusį, Darbdavys praneša Profesionalų jungai.

92. Šioje Sutartyje neapartoms darbo sąlygoms taikomi galiojantys Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktai, tarptautiniai susitarimai ir konvencijos.

8 straipsnis. PROFESIONALŲ JUNGOS VEIKLOS GARANTIJA

93. Profesionalų junga bei jos nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, šio Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, profesionalių sąjungų bei kitų statymų suteiktomis teisėmis ir garantijomis.

94. Profesionalų junga Vilniaus teritoriniame maitinime veikia savarankiškai.

95. Darbdavys pagal galimybes suteikia Profesionalų jungai patalpas, ryšio bei kitas priemones reikalingas veiklai vykdyti.

96. Profesionalų jungos atstovams, dalyvaujantiems komisijose darbe skiriama 10 valandų darbo (tarnybos) laiko per mėnesį už mokamą laiką mokamas darbo užmokestis.

97. Profesionalų jungos nariams, atleistiems iš darbo ar tarnybos, dėl į rinkimą renkamas pareigas profesionalių sąjungų organizacijose, pasibaigus galiojimams renkamosiose pareigose, suteikiamas pirmesnis darbas (pareigos), o jei jo nėra - kitas lygiavertis darbas (pareigos). Šio tarnybos stažai skaičiuojamas kadencijos laikas.

98. Šioje Sutartyje neapartais atvejais, Profesionalų jungai ir jos nariams garantijos taikomos vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, ES teisės aktais, tarptautiniais susitarimais ir konvencijomis.

Vilniaus teritoriniame maitinime vardu
viršininkas Pranas Dragūnas

Vilniaus teritoriniame maitinime šio stažo darbuotojų profesiniam sąjungos vardu
valdybos pirmininkas Jūrius Bruklis