

MuitinÄ—s departamentas ignoruoja kolektyviniÄ³ sutarÄ•iÄ³ nuostatas

Autorius SystemOperator
2012-04-02
PaskutinÄ kartÄ... atnaujinta 2012-04-02

Nuo šiÄ³ metÄ³ MuitinÄ—s departamentas perÄ—mÄ— daugelÄ— personalo valdymo funkcijÄ³. Kartu su kitomis departamento Ä³inion perÄ—jo ir kasmetiniÄ³ atostogÄ³ grafikÄ³ tvirtinimo teisÄ—. KasmetiniÄ³ atostogÄ³ rÄ«šis, trukmÄ³ suteikimo tvarkÄ... muitinÄ—s pareigÄ«nams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, reglamentuoja Tarnybos Lietuvos Respublikos muitinÄ—je, toliau tekste - Statutas, Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, toliau tekste - DK ir juos lydintys teisÄ—s aktai.

AtsiÄ³velgiant Ä— tai, kad ValstybÄ—s tarnybos Ä—statymas ir kiti darbo santykius ir socialines garantijas reglamentuojantys Ä—statymai bei teisÄ—s aktai muitinÄ—s pareigÄ«nams taikomi tiek, kiek jÄ³ statuso ir socialiniÄ³ garantijÄ³ nereglamentuoja Statutas (5 str.), o muitinÄ—s pareigÄ«nÄ³ darbo ir poilsio laikÄ... bei darbo ir poilsio reÄ³imo ypatumus (taikant suminÄ™ darbÄ³o laiko apskaitÄ..., nustatant nepertraukiamo poilsio trukmÄ™ ir kt.) nustato MuitinÄ—s departamento generalinis direktorius, vadovaudamasis Darbo kodeksu (DK), Ä—statymais ir kitais teisÄ—s aktais (Statuto 50 ir 51 str.), kasmetiniÄ³ atostogÄ³ suteikimo tvarkÄ... šiuo atveju reglamentuoja DK nuostatos. KasmetinÄ—s atostogos, išimtis - uÄ³ pirmuosius darbo metus, suteikiamos bet kuriuo darbo metÄ³ laikotarpiu pagal kasmetiniÄ³ atostogÄ³ suteikimo eilÄ™ (atostogÄ³ grafikÄ...). EilÄ—s sudarymo tvarka paprastai reglamentuojama kolektyvinÄ—s sutartyje, o jeigu tokios sutartys nesudaromos, kasmetiniÄ³ atostogÄ³ laikas nustatomas darbdavio ir darbuotojo susitarimu (DK 169 str. 2 d.).

MuitinÄ—s darbuotojÄ³ profesinÄ—s Ä—junga, atstovaujanti Ä³enklÄ³ muitinÄ—s pareigÄ«nÄ³ ir darbuotojÄ³, dirbanÄ•iÄ³ pagal sutartis, skaiÄ•ius muitinÄ—s Ä—staigose, yra pasirašiusi KolektyvinÄ—s sutartis (VTM – 2005 06 30, MISC – 2007 11 21, Š™ (po reorganizacijos prijungtai KITM) -2008 04 15, PTM (po reorganizacijos prijungtai KTM) – 2008 06 20), kuriose yra susitarta tarp šaliÄ³ dÄ—l kasmetiniÄ³ atostogÄ³ grafikÄ³ sudarymo tvarkos.

KalendoriniÄ³ metÄ³ pradÄ³ioje sudaromas grafikÄ..., pagal kurÄ— darbuotojams yra suteikiamos kasmetinÄ—s atostogos. Pagal KolektyvinÄ—s sutartyse aptartÄ... ir nusistovÄ—jusiÄ... tvarkÄ..., kasmetiniÄ³ atostogÄ³ suteikimo grafikas skyriuose ir padalinys sudaromas tokiu bÄ«du, kad pareigÄ«nams ir darbuotojams prieš tai suteikiama galimybÄ— pareikšti savo pageidavimus ir taip suderinti kasmetiniÄ³ atostogÄ³ laikÄ... atsiÄ³velgiant Ä— darbuotojÄ³ teises ir teisÄ—tus interesus.

Tokios pozicijos laikomÄ... si ir teismÄ³ praktikoje. Darbo teisÄ—s reguliavimo metodas yra ne tik administracinis, bet ir civilinis, kuris remiasi šaliÄ³ savarankiškumu bei santykiÄ³ dispozityviškumu. TodÄ—l logiška, kad realizuoti teisÄ™ Ä— kasmetines atostogas ar ne darbuotojas pasirenka savarankiškai ir priverstinis tikiÄ³ atostogÄ³ suteikimas nÄ—ra galimas (LAT 2001 m. kovo 26 d. nutartis civilinÄ—je byloje Nr. 3K-3-352/2001).

Ä—statymu nustatyta, kad darbuotojo pageidavimu kasmetinÄ—s atostogos gali bÄ«ti suteikiamos dalimis. KasmetiniÄ³ atostogÄ³ daliÄ³ skaiÄ•ius nÄ—ra nustatytas, bet tuo atveju kiekvienais darbo metais viena atostogÄ³ dalis (nebÄ«tinai pirma) turi bÄ«ti ne trumpesnÄ— kaip 14 k. d. (DK 172 str.).

Nuo 2012 m. sausio 1 d. Ä—sigaliojo Tarnybos Lietuvos Respublikos muitinÄ—je atskirÄ³ straipsniÄ³ pakeitimai, Ä—teisinÄ™ atskirÄ³ funkcijÄ³ centralizavimÄ... Taip, nuo šio laiko MuitinÄ—s departamentas perÄ—mÄ— vykdyti centralizuotas muš personalo valdymo funkcijas.

Sudarius kasmetiniÄ³ atostogÄ³ grafikus 2012 metams, profesinÄ—s Ä—junga nuolat gauna pareigÄ«nÄ³ ir darbuotojÄ³ nusiskundimus dÄ—l MuitinÄ—s departamento personalo administravimo skyriaus atsakingÄ³ pareigÄ«nÄ³ savavaliavimo, nurodant Ä— kiek daliÄ³ galima skaidyti kasmetines atostogas, kokios trukmÄ—s gali bÄ«ti skaidomÄ³ atostogÄ³ dalys ir kt.

Nusiskundimai dÄ—l tikiÄ³ teisei prieštaraujanÄ•iÄ³ veiksma³ yra pagrÄ—sti, nes MuitinÄ—s departamento generalinis direktorius savo Ä—sakymais tvirtina kasmetiniÄ³ atostogÄ³ grafikus, kuriuose Ä— darbuotojÄ³ pageidavimus atsiÄ³velgta tik iš dalies, o atskirais atvejais vienašališkai pakeistos atostogÄ³ daliÄ³ kiekis ir trukmÄ—.

PaÄ³ymÄ—tina, kad ValstybinÄ— darbo inspekcija interneto svetainÄ—je išaiškino, kad kasmetiniÄ³ atostogÄ³ sudarymo tvarka nustatoma kolektyvinÄ—je sutartyje, o ten, kur tokia sutartis nesudaroma, – šaliÄ³ susitarimu (DK 169 str. 1 d.). TodÄ—l darbdavys privalo suteikti tokios trukmÄ—s kasmetines atostogas, dÄ—l kokiÄ³ sulygta ir kokiÄ³ prašo darbuotojas. Darbdavys neturi teisÄ—s vienašališkai suteikti kitokios trukmÄ—s kasmetines atostogas nei sulygta ar reikalauti, kad darbuotojas rašytÄ³ prašymÄ... suteikti ne penkiÄ³ (nuo pirmadienio iki penktadienio), o septyniÄ³ (nuo pirmadienio iki sekmadienio) dienÄ³ kasmetines atostogas.

ProfesinÄ—s Ä—jungÄ... departamentui ne kartÄ... siÄ«lÄ— atsakingiau interpretuoti kolektyviniÄ³ sutarÄ•iÄ³ vykdymo klausimus KolektyvinÄ—s sutartyse dvišaliu susitarimu garantuotos socialinÄ—s darbuotojÄ³ teisÄ—s yra pamatinÄ— tarnybos muitinÄ—je vertybÄ—. Deja, akivaizdu, kad MuitinÄ—s departamentas iki šiol nesugeba Ä—veikti visÄ³ personalo valdymo centralizacijos rizikÄ³. Perimti kolektyviniai Ä—sipareigojimai išlieka galvosÄ«kiu, kurio departamento vadovai išsprÄ™sti nesugeba.

MDPS inform.