

# Komiteto darbo reglamentas

Autorius

2006-02-02

Paskutinė kartė... atnaujinta 2007-08-05

MUITINĖS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGA

KOMITETO

DARBO REGLAMENTAS

I skirsnis.

BENDROJI DALIS

1. Muitinės darbuotojų profesinės sąjungos komitetė (toliau tekste „komitetai“) darbo reglamento (toliau tekste „reglamentas“) paskirtis vadovaujantis Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymu ir profesinės sąjungos įstaigais, sunorminti, apibrėžti ir detalizuoti profesinės sąjungos komitetės darbo kompetencijas....

2. Komitetės darbo reglamentas tvirtina Muitinės darbuotojų profesinės sąjungos valdyba.

3. Komitetai yra Muitinės darbuotojų profesinės sąjungos ir jos narius atstovaujamas organas, kurio veiklai vadovauja pirmininkas. Komitetai veikia vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos įstatymais, profesinės sąjungos įstaigais, profesinės sąjungos konferencijų nutarimais, valdybos sprendimais bei iuo darbo reglamentu.

II skirsnis.

KOMITETO SUDARYMAS

4. Vilniaus teritorinės muitinės įstaigų darbuotojų profesinėje sąjungoje sudaromi ir komitetai:

4.1. jaunimo;

4.2. socialinių reikalų;

4.3. ekonominės reikalų;

4.4. integracijos į Europos sąjungą;

4.5. vietimo;

4.6. moterų;

4.7. darbo saugos;

4.8. tarptautinių ryšių;

5. Atstovai į komitetus renkami ir atstovaujami muitinės įstaigos struktūrinių padalinio profesinės sąjungos narių susirinkime arba profesinės sąjungos valdybos narių posūdye.

6. Komitetė sudėtis, jų pasikeitimus ir komitetės pirmininkus tvirtina valdyba.

III skirsnis.

KOMITETO Å®GALIOJIMAI IR DARBO TVARKA

7. Muitinės darbuotojų profesinės sąjungos komitetės veiklos kryptis, jų galiojimas ir darbo tvarka... nustato profesinės sąjungos įstaigai, valdybos nutarimai ir darbo reglamentas.

8. Komitetės galiojimai :

8.1. analizuoti valdybos pateiktus dokumentus;

8.2. aprobuoti valdybai tvirtinti teikiamą dokumentą projektus;

8.3. rengti išvadas ir nagrinėti klausimus, perduotus svarstyti komitetui;

8.4. teikti pasiūlymus valdybai dėl jos priimtų nutarimų, prieštaraudančių Lietuvos Respublikos įstatymams ir profesinės sąjungos įstaigams, atstovaujant;

8.5. teikti pasiūlymus dėl ginčų sprendimo tarp valdybos ir profesinės sąjungos nario;

8.6. nagrinėti profesinės sąjungos narių pasiūlymus;

8.7. atstovauti profesinės sąjungai... ir jos narius įstaigose ir institucijose savo kompetencijos ribose arba pagal valdybos galiojimą...

8.8. spręsti kitus konferencijos ir valdybos pavestus klausimus.

9. Komiteto pirmininko galiojimai:

9.1. atstovauti profesinės sąjungos narius savo kompetencijos ribose be atskiro galiojimo;

9.2. duoti galiojimus komiteto nariams;

9.3. aukti komiteto posūdžius;

9.4. parengti posūdžių darbotvarką-s projektus...

9.5. duoti komiteto nariams pavedimus;

9.6. kvieсти komiteto posūdžių reikalingus asmenis;

9.7. pirmininkauti komiteto posūdžių;

9.8. organizuoti komiteto sprendimų įgyvendinimą...

9.9. pasirašyti komiteto sprendimus, išvadas ir posūdžių protokolus, taip pat komiteto rengtą dokumentą projektus ir kitus rašytus;

- 9.10. pranešti komiteto nariams apie gautus valdybos pavedimus komitetui, apie komiteto sprendimą  
– gyvendinimą..., jo rekomendaciją – gyvendinimą..., darbą... atstovaujant komitetui.
10. Komitetą posūdžiai & aukiamai komiteto pirmininko sprendimu arba 1/3 komiteto narių reikalavimu.
11. Komitetą posūdžiai ir priimami sprendimai yra teisėti, kai juose dalyvauja ne mažiau kaip pusė – visą komiteto naudą.
12. Komitetą sprendimai priimami atviru balsavimu paprasta posūdžioje dalyvaujančių komiteto narių balsų dauguma.  
Jeigu balsavimo metu balsai pasiskirsto po lygiai, tai priimamas sprendimas, užtikrinantis, kad kurėjų balsavo komiteto pirmininkas.
13. Kai komiteto narys reikalauja, kad dėl jo pasiūlymo balsuoja komiteto posūdžio pirmininkas privalo jį teisėti balsavimui.
14. Jeigu komiteto narių mažumą, kurią sudaro ne mažiau kaip 3 nariai, komiteto svarstyti klausimu pareiškiai atskirai... nuomonę, ji turi balsuoti kartu su komiteto sprendimu.
15. Kelių komitetų bendruose posūdžiuose sprendimai priimami, jeigu jiems pritaria kiekvienas komitetas.
16. Komitetą sprendimai ir išvados valdybai pateikiama raštu.

#### IV skirsnis.

### KOMITETŲ VEIKLOS KRYPTYS

17. Jaunimo komiteto veiklos kryptys :
- 17.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų jaunimo darbo sąlygų gerinimo;
- 17.2. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų jaunimo socialinių sąlygų gerinimo;
- 17.3. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų darbų saugos užtikrinimo;
- 17.4. rengti pasiūlymus ir išvadas dėl muitinės įstaigų sudarymo muitinės įstaigų jaunimo & vietinių ir mokymų;
- 17.5. koordinuoti profesinės sėjungos narių veiklą... muitinės įstaigų jaunimo reikalų klausimais;
- 17.6. teikti pasiūlymus profesinės sėjungos valdybai, darbdaviui ir kitoms įstaigoms dėl muitinės įstaigų jaunimo ir socialinių reikalų gerinimo;
- 17.7. svarstyti komitetui perduotus dokumentus, rengti išvadas tais klausimais;
- 17.8. dalyvauti – gyvendinant priemones, skirtas muitinės įstaigų jaunimo darbo ir socialinių sąlygų gerinimui.
18. Socialinių reikalų komiteto veiklos kryptys:
- 18.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl socialinės politikos formavimo;
- 18.2. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų socialinių sąlygų gerinimo;
- 18.3. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų darbų saugos užtikrinimo;
- 18.4. koordinuoti profesinės sėjungos narių veiklą... socialinių reikalų klausimais;
- 18.5. teikti pasiūlymus profesinės sėjungos valdybai, darbdaviui ir kitoms įstaigoms dėl muitinės įstaigų darbuotojų darbo ir socialinių reikalų gerinimo;
- 18.6. svarstyti komitetui perduotus dokumentus, rengti išvadas tais klausimais;
- 18.7. dalyvauti – gyvendinant priemones, skirtas muitinės įstaigų darbuotojų socialinių sąlygų gerinimui.
19. Ekonominių reikalų komiteto veiklos kryptys:
- 19.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų darbo apmoko –jimo politikos formavimo;
- 19.2. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl I&scaron; muitinės įstaigų darbuotojų socialinių sąlygų gerinimui naudojimo;
- 19.3. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl I&scaron; muitinės įstaigų darbuotojų darbų saugos užtikrinimui;
- 19.4. koordinuoti profesinės sėjungos narių veiklą... darbo apmoko –jimo ir socialinių reikalų klausimais;
- 19.5. teikti pasiūlymus profesinės sėjungos valdybai, darbdaviui ir kitoms įstaigoms dėl muitinės įstaigų darbuotojų darbo apmoko –jimo, premijavimo ir kitais klausimais;
- 19.6. svarstyti komitetui perduotus dokumentus, rengti išvadas tais klausimais.
20. Integracijos – Europos sąjungos komiteto veiklos kryptys:
- 20.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas darbdaviui ir kitoms įstaigoms dėl darbo sąlygų muitinės įstaigų darbuotojams integruojantis – ES;
- 20.2. svarstyti klausimus, susijusius su muitinės įstaigų darbuotojais ir naryste ES;
- 20.3. svarstyti komitetui perduotus dokumentus, rengti išvadas tais klausimais.
21. &Scaron;vietimo komiteto veiklos kryptys:
- 21.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas darbdaviui ir kitoms įstaigoms muitinės įstaigų darbuotojų mokymo, perkvalifikavimo ir &scaron;vietimo klausimais;
- 21.2. dalyvauti organizuojant ir rūpinantis parama muitinės įstaigų darbuotojų kultūriniamis renginiams;
- 21.3. svarstyti komitetui perduotus dokumentus, rengti išvadas tais klausimais.
22. Moterų komiteto veiklos kryptys :
- 22.1. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas darbdaviui ir kitoms įstaigoms muitinės įstaigų darbuotojų – moterų darbo sąlygų gerinimo;
- 22.2. rengti pasiūlymus, svarstyti ir teikti išvadas dėl muitinės įstaigų darbuotojų – moterų darbų saugos užtikrinimo;
- 22.3. rengti pasiūlymus ir išvadas dėl muitinės įstaigų sudarymo muitinės įstaigų darbuotojų – moterų &scaron;vietinių mokymuisi;

- 22.4. koordinuoti profesinÄ—s sÄ...jungos nariÅ³ veiklÄ... muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³-moterÅ³ reikalÅ³ klausimais;
- 22.5. teikti pasiÅ«lymus profesinÄ—s sÄ...jungos valdybai, darbdaviui ir kitoms Ä“staigoms dÄ—I muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³ darbo ir socialiniÅ³ reikalÅ³ gerinimo;
- 22.6. svarstyti komitetui perduotus dokumentÅ³ projektus, rengti i&scaron;vadas tais klausimais;
- 22.7. dalyvauti Ä“gyvendant priemones, skirtas muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³-moterÅ³ darbo ir socialiniÅ³ sÄ...lygÅ³ gerinimui.
23. Darbo saugos komiteto veiklos kryptys:
- 23.1. rengti pasiÅ«lymus, svarstyti ir teikti i&scaron;vadas darbdaviui ir kitoms Ä“staigoms dÄ—I muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³ darbo saugos politikos formavimo;
- 23.2. rengti pasiÅ«lymus, svarstyti ir teikti ir i&scaron;vadas darbdaviui ir kitoms Ä“staigoms dÄ—I priemoniÅ³ muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³ darbo saugai uÅ¾tikrinti;
- 23.3. koordinuoti profesinÄ—s sÄ...jungos nariÅ³ veiklÄ... darbo saugos klausimais;
- 23.4. teikti pasiÅ«lymus profesinÄ—s sÄ...jungos valdybai, darbdaviui ir kitoms Ä“staigoms dÄ—I muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³ darbo saugos reikalÅ³ gerinimo;
- 23.5. svarstyti komitetui perduotus dokumentÅ³ projektus, rengti i&scaron;vadas tais klausimais;
- 23.6. dalyvauti Ä“gyvendant priemones, uÅ¾tikrinanÄ•ias saugias darbo sÄ...lygas.
24. TarptautiniÅ³ ry&scaron;iÅ³ komiteto veiklos kryptys:
- 24.1. rengti pasiÅ«lymus, svarstyti ir teikti i&scaron;vadas kitoms Ä“staigoms dÄ—I ry&scaron;iÅ³ tarp muitinÄ—s Ä“staigÅ³ darbuotojÅ³ profesiniÅ³ sÄ...jungÅ³ politikos formavimo;
- 24.2. rengti pasiÅ«lymus, svarstyti ir teikti ir i&scaron;vadas dÄ—I ry&scaron;iÅ³ uÅ¾mezgimo su uÅ¾sienio &scaron;aliÅ³ muitiniÅ³ darbuotojÅ³ profesinÄ—mis sÄ...jungomis;
- 24.3. koordinuoti profesinÄ—s sÄ...jungos nariÅ³ veiklÄ... ir palaikyti santykius bei atstovauti profesinÄ™ sÄ...jungÄ... ir jos narių; iuose su kitÅ³ &scaron;aliÅ³ muitinÄ—s darbuotojÅ³ profesinÄ—mis sÄ...jungomis;
- 24.4. svarstyti komitetui perduotus dokumentÅ³ projektus, rengti i&scaron;vadas tais klausimais.

V skirsnis.

## KOMITETÄ² NARIÄ² PAREIGOS IR TEISÄ—S

25. Pareigos:

- 25.1. atstovauti profesinÄ™ sÄ...jungÄ... ir jos narius;
- 25.2. dalyvauti komitetÄ³ posÄ—dÄ¾iuose;
- 25.3. dalyvauti profesinÄ—s sÄ...jungos organizuojamose priemonÄ—se;
- 25.4. laiku teikti pasiÅ«lymus ir i&scaron;vadas, nagrinÄ—jant pavestus klausimus;
- 25.5. dalyvauti komiteto posÄ—dyje priimant jo kompetencijai priklausanÄ•ius sprendimus.

26. TeisÄ—s:

- 26.1. teikti pasiÅ«lymus;
- 26.2. gauti reikiamÄ... informacijÄ... ir medÄ¾iagÄ...;
- 26.3. atsistatydinti i&scaron; pareigÅ³, apie tai ra&scaron;tu Ä“spÄ—jus valdybÄ... ne vÄ—liau kaip prie&scaron; 30 kalendoriniÅ³ dienÅ³.

VI skirsnis.

## PRANE&Scaron;IMÄ² SKELBIMO TVARKA

27. UÅ¾ savalaikÄ“ nutarimÅ³ ir prane&scaron;imÅ³ skelbimÄ... atsako komiteto pirmininkas.

&Scaron;is MuitinÄ—s darbuotojÅ³ profesinÄ—s sÄ...jungos komitetÄ³ darbo reglamentas patvirtintas valdybos posÄ—dyje, Ä“vykusime 2006 m. vasario mÄ—n. 1 d.

MuitinÄ—s darbuotojÅ³ profesinÄ—s sÄ...jungos  
valdybos pirmininkas  
JÅ«lius Brulklys