

## DK pakeitimai

Autorius SystemOperator

2007-10-26

PaskutinÄ“ kartÄ… atnaujinta 2007-10-26

Seime svarstomi su vir&scaron;valandino darbo, darbo naktÄ“, poilsio ir &scaron;venÄ•iÅ³ dienomis apmokÄ—jimu susijÄ™ darbo kodekso pakeitimai. Straipsnyje svarstoma Ä“ kÄ… reikÄ—tÅ³ atkreipti dÄ—mesÄ“.

SiÅ«loma taisytu DK 1621 straipsnio nuostatÄ… dÄ—I su &scaron;venÄ•iÅ³ dienomis sutampanÄ•iÅ³ poilsio dienÅ³ perkÄ—limo

&Scaron;venÄ•iÅ³ dienos &ndash; tai atskira poilsio laiko rÅ«&scaron;is: ne savaitÄ—s nepertraukiamasis poilsis &ndash; &scaron;e&scaron;tadienis ir sekmadienis (DK 157 str. 4 p.; 161 str.), o kasmetinis poilsio laikas (DK 157 str. 5 p.). Pagal DK 1621 straipsnÄ— poilsio dienos, sutampanÄ•ios su DK 162 straipsnio nustatytomis &scaron;venÄ•iÅ³ dienomis, perkeliamos Ä“ sekaniÄ•iÄ… po &scaron;venÄ•iÅ³ einanÄ•iÄ… darbo dienÄ… SiÅ«loma ir &scaron;iÄ… nuostatÄ… taisytu: &scaron;dienÅ³, nuolat sutampanÄ•iÅ³ su sekmadieniais (pirmoji krik&scaron;A•ioni&scaron;kÅ³ VelykÅ³ diena ir Motinos diena), neperkelti. Vargu ar tai teisinga, nes, kaip minÄ—ta, savaitÄ—s nepertraukiamasis poilsis ir &scaron;venÄ•iÅ³ dienos &ndash; ta skirtinges poilsio laiko rÅ«&scaron;ys.

SiÅ«loma pakeisti vir&scaron;valandÅ³iÅ³, dirbtÅ³ suminÄ—s darbo laiko apskaitos sÄ…lygomis, kompensavimo bÅ«dÄ….

Kitu DK pakeitimo Ä“statymo projektu Nr. XP&ndash;2307 siÅ«loma keisti DK 149 str. 2-Ä…jÄ… dalÄ“. DK 149 straipsnis reglamentuoja suminÄ™ darbo laiko apskaitÄ… &Scaron;io DK 149 str. 2 dalis nustato: &bdquo;Esant suminei darbo laiko apskaitai, privalo bÅ«ti garantuota &scaron;io Kodekso nustatyta paros bei savaitÄ—s nepertraukiamo poilsio trukmÄ—. Jeigu suminiu darbo laiko apskaitos laikotarpiu vir&scaron;ijamas tai darbuotojÅ³ kategorijai nustatytas darbo valandÅ³ skaiÄ•ius, darbuotojams jÅ³ pageidavimu sutrumpinama darbo diena arba suteikiama poilsio diena (dienos) darbo, kolektyvinÄ—je sutartyje arba darbo tvarkos taisykliÄ—se nustatyta tvarka ar papildomai apmokama kaip uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— darbÄ…&ldquo;. SiÅ«loma panaikinti Ä¾odÅ¾ius: &bdquo;jÅ³ pageidavimu sutrumpinama darbo diena arba suteikiama poilsio diena (dienos) darbo, kolektyvinÄ—je sutartyje arba darbo tvarkos taisykliÄ—se nustatyta tvarka ar papildomai&ldquo;. T. y. uÅ¾dirbtÅ… vir&scaron;valandinÄ— darbÄ… siÅ«loma paliki tik vienÄ… kompensavimo bÅ«dÄ…: padidintÄ… apmokÄ—jimÄ… (pa&ndash; ne maÅ¾iau kaip pusantro darbuotojui nustatyto valandinio atlygio arba mÄ—nesinÄ—s algos).

&Scaron;iame siÅ«lyme galima Ä—Å¾velgti nemaÅ¾ai trÅ«kumÅ³. Priedai uÅ¾darbÄ… nukrypstant nuo normaliÅ³ darbo sÄ…ly (darbÄ… naktÄ“, &scaron;venÄ•iÅ³, poilsio dienomis, vir&scaron;valandinÄ— darbÄ… ir kt.) &ndash; tai i&scaron; esmÄ—s yra ne darbo uÅ¾mokestis (DK 186 str. 1 d.), bet kompensaciniu pobÅ«dÅ¾io i&scaron;mokos. Darbuotojui vir&scaron;ijus jam nustatyta darbo laiko trukmÄ™, t. y. dirbant vir&scaron;valandinÄ— darbÄ…, kompensavimas turÄ—tÅ³ bÅ«ti susijÄ™ visÅ³ patitinkamo poilsio suteikimu. Kaip tik &scaron;is kompensavimo bÅ«das labiausiai atitinka saugiÅ³ ir sveikatai nekenksmingÅ³ darbo sÄ…lygÅ³ sudarymo principÄ… (DK 2 str. 1 d. 5 p.). PavyzdÅ¾iu, Europos Parlamento ir Tarybos Direktyvoje 2003/88EB dÄ—I tam tikrÅ³ darbo laiko organizavimo aspektÅ³ tiesiogiai pabrÄ—Å¾ta, kad &bdquo;paprastai, pritaikius leidÅ¾ianÄ•iÄ… nukrypti nuostatÄ…, susijusiems darbuotojams turi bÅ«ti suteiktas atitinkamas kompensuojamas visÅ³ laikas&ldquo; (PreambulÄ—s 16 p.); &bdquo;leidÅ¾ianÄ•ias nukrypti nuostatas leidÅ¾iama taikyti tik su sÄ…lyga, kad atitinkamiems darbuotojams suteikiamas lygiavertis kompensuojamojo poilsio laikas arba i&scaron;skirtiniai atvejais, kai dÄ—I objektyviÅ³ prieÅ¾asÄ•iÅ³ suteikti tokio laiko neÄ—manoma, atitinkamiems darbuotojams suteikiama atitinkama apsauga&ldquo; (18 straipsnio 3 dalis).

Poilsio suteikimas kaip kompensavimo bÅ«das, manome, neprie&scaron;tarauja ir teisingo apmokÄ—jimo uÅ¾darbÄ… principu (DK 2 str. 1 d. 6 p.), nes uÅ¾atliktÄ… darbÄ… (dirbtÅ… laikÄ… bet kuriuo atveju turi bÅ«ti sumokÄ—tas darbo uÅ¾mokestis, apmokÄ—jimas uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— darbÄ… (DK 193 str.) vertintinas ne kaip darbo uÅ¾mokestis, bet kaip kompensacijos &ndash; tam tikro dydÅ¾io piniginÄ— i&scaron;moka, kuria siekiama atlyginti darbuotojui su jo darbo ar kitÄ³ Ä“statymo nustatyta darbÄ… vykdymu susijusias i&scaron;laidas. Taigi padidintas apmokÄ—jimas uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— darbÄ… &ndash; tai kompensaciniu pobÅ«dÅ¾io priemoka. &Scaron;is padidintas apmokÄ—jimas uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— darbÄ… t. y. bÅ«ti taikomas ne atsiÅ¾velgiant Ä— darbuotojo pageidavimÄ… (ypaÅ• kai taikoma suminÄ— darbo laiko apskaita), bet kai dÄ—tikrÄ³ prieÅ¾asÄ•iÅ³ suteikti lygiavertÄ— poilsÄ— neÄ—manoma (pvz., kai pasibaigia darbo teisiniai santykiai ir pan., analogi&scaron;kai kompensacijai uÅ¾nepanaudotas kasmetines atostogas, jeigu neÄ—manoma taikyti DK 175 str.). TodÄ— pakeisti DK 149 str. 2 dalies nuostatÄ… ir atsisakyti poilsio suteikimo kaip kompensavimo bÅ«do (net jei to pageidauja darbuotojas) ir paliki tik apmokÄ—jimÄ… kaip uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— darbÄ…, mÅ«sÅ³ nuomone, yra neteisinga ir prie&scaron;tarauja darbo Ä“statymams.

SiÅ«loma keisti kompensavimo bÅ«dus uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— ir nakties darbÄ… bei uÅ¾darbÄ… poilsio ir &scaron;venÄ… dienomis

Kitu &scaron;io DK pakeitimo Ä“statymo projektu Nr. XP&ndash;2307 siÅ«loma keisti DK 193 ir 194 straipsnius.

Priminsime, kad &scaron;ie DK straipsniai nustato tam tikrus kompensavimo bÅ«dus: uÅ¾vir&scaron;valandinÄ— ir nakties darbÄ… &ndash; ne maÅ¾iau kaip pusantro darbuotojui nustatyto valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos) (DK 193 str.); uÅ¾poilsio ir &scaron;venÄ•iÅ³ dienomis (DK 194 str.), jeigu jis nenumatytas pagal grafikÄ…, mokama ne maÅ¾iau kaip dvigubai arba darbuotojo pageidavimu kompensuojama suteikiant darbuotojui per mÄ—nesinÄ—s kitÄ… poilsio dienÄ…, arba tÄ… dienÄ… prie kasmetiniÅ³ atostogÅ³ (DK 194 str. 1 d.); jeigu &scaron;venÄ•iÅ³ dienÄ… dirbama pagal grafikÄ…, mokamas ne maÅ¾iesnis

kaip dvigubas valandinis arba dieninis atlygis. Pakeitim<sup>3</sup> esmÄ—: darbuotojui nustatyti valandin<sup>-</sup> atlyg<sup>-</sup> (mÄ—nesinÄ™ al pakeisti vidutiniu atlygiu (mÄ—nesine alga) ir, antra, kai darbuotojas pasirenka poils<sup>-</sup> pagal DK 194 str. 1 d., nustatyti, kad uÅ¾ tas poilsio dienas darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo uÅ¾mokestis.

MÄ«s<sup>3</sup> nuomone, &scaron;ie pakeitimai sukel<sup>3</sup> dviprasmybi<sup>3</sup>. Kaip minÄ—ta, priedai uÅ¾ darb<sup>-</sup> nukrypstant nuo normaliai darbo sÄ...lyg<sup>3</sup> (darb<sup>-</sup> nakt<sup>-</sup>, &scaron;venÄ•i<sup>3</sup>, poilsio dienomis, vir&scaron;valandin<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> ir kt.) i&scaron; esmÄ—s y darbo uÅ¾mokestis (DK 186 str. 1 d.), o kompensacinio pob<sup>3</sup> «dÅ¾io i&scaron;mokos. Pavyzd<sup>3</sup>iui, kai DK 193 straipsnis nustato, kad uÅ¾ vir&scaron;valandin<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> ir darb<sup>-</sup> nakt<sup>-</sup> mokama ne maÅ¾iau kaip pusantro darbuotojui nustatyto valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos), &scaron;iÄ... DK nuostat<sup>-</sup> reik<sup>-</sup>t<sup>3</sup> suprasti ne kaip nustatan<sup>-</sup>iÄ... vienalyt<sup>TM</sup> p didesnÄ™, palyginus su darbuotojui nustatytu valandiniu atlygiu (mÄ—nesine alga), sumÄ... bet kaip nustatan<sup>-</sup>iÄ... tok<sup>-</sup> mok uÅ¾ vir&scaron;valandin<sup>-</sup> ir nakties darb<sup>-</sup>, kuris susideda i&scaron;:

- darbo uÅ¾mokes<sup>-</sup>io uÅ¾ fakti&scaron;kai darbuotojo atlikt<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> (DK 186 str. 1 d.) pasibaigus darbuotojo darbo diena (pamainai) (vir&scaron;valandinis darbas), poilsio, &scaron;venÄ•i<sup>3</sup> dienÄ..., nakties metu, kuris lygus jam nustatytam (pvz., darbo sutartyje, kituose jo darbo apmokÄ—jimÄ... reglamentuojan<sup>-</sup>iuose lokaliniuose norminiuose teisÄ—s aktuose) valandiniai atlygiui, ir

- kompensacinio pob<sup>3</sup> «dÅ¾io priemokos, kurios dydis yra ne maÅ¾esnis kaip 50 proc. darbuotojui nustatyto valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos).

Vidutinis darbo uÅ¾mokestis (DK 204 str.) negali bÅ«ti sutapatinamas su darbo uÅ¾mokes<sup>-</sup>iu (DK 186 str.). Vidutinis darbo uÅ¾mokestis &ndash; tai ne atlyginimas uÅ¾ darbuotojo fakti&scaron;kai atliekam<sup>-</sup> darb<sup>-</sup>, bet tam tikru teisiniu pagrindu (DK 204 str. 1 d.) darbuotojui numatyta garantija, taikoma tais atvejais, kai darbuotojas fakti&scaron;kai nedirba, taÄ•iau dÄ—I tam tikr<sup>3</sup> prieÅ¾asÄ•i<sup>3</sup> jam bÅ«tina &scaron;A laikÄ... apmokÄ—ti.

AtsiÅ¾velgiant Ä— tai, siÅ«loma pakeisti, pavyzd<sup>3</sup>iui, DK 193 straipsnio nuostat<sup>-</sup>...: „vir&scaron;valandin<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> nakt<sup>-</sup> mokama ne maÅ¾iau kaip darbuotojo pusantro vidutinio valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos)“, mÄ—nesinÄ—s manymu, reik<sup>-</sup>t<sup>3</sup> suprasti taip, kad uÅ¾ tok<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> mokama kompensacinio pob<sup>3</sup> «dÅ¾io priemoka, kurios dydis lygus 15 proc. darbuotojo vidutinio valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos). Taip pat darbuotojui priklauso ir darbo uÅ¾mokestis uÅ¾ fakti&scaron;kai jo atlikt<sup>-</sup> darb<sup>-</sup> pasibaigus darbo dienai (pamainai) (uÅ¾ vir&scaron;valandin<sup>-</sup> darb<sup>-</sup>), kuris lygus jam nustatytam (pvz., darbo sutartyje, kituose jo darbo apmokÄ—jimÄ... reglamentuojan<sup>-</sup>iuose lokaliniuose norminiuose teisÄ—s aktuose) valandiniam atlygiui. Darytina i&scaron;vada, kad nauja &scaron;ios nuostatos formuluo<sup>-</sup> (t. y. darbuotojo valandinis atlygis pakeistas Ä— jo vidutin<sup>-</sup> atlyg<sup>-</sup>) darbuotojui nustatyto (pagal darbo sutart<sup>-</sup> ar kitus norminius aktus) darbo uÅ¾mokes<sup>-</sup>io mokÄ—jimo nereglamentuoja. Vadinas, kompensacin<sup>-</sup>s i&scaron;mokos dydis pagal tok<sup>-</sup> reglamentavim<sup>-</sup> padidinamas dar 100 proc., palyginus su nustatytu pagal dabartin<sup>-</sup> teisin<sup>-</sup> reglamentavim<sup>-</sup>.... Abejotina, ar bÅ«tent tok<sup>-</sup> tiksl<sup>-</sup> turi nurodytas DK pakeitimas.

Be to, kompensacin<sup>-</sup>s i&scaron;mokos mokÄ—jimas turi bÅ«ti susietas su tam tikru laiku, per kurÄ— dirbama (pasibaigus darbuotojo darbo dienai (pamainai) (vir&scaron;valandinis darbas), poilsio, &scaron;venÄ•i<sup>3</sup> dienÄ..., nakties metu). UÅ¾ &scaron;i dirbt<sup>-</sup> laik<sup>-</sup> (atlikt<sup>-</sup> darb<sup>-</sup>) darbuotojui yra ir turi bÅ«ti mokamas jam nustatytas (pvz., darbo sutartyje, kituose darbo apmokÄ—jimÄ... reglamentuojan<sup>-</sup>iuose lokaliniuose norminiuose teisÄ—s aktuose) valandinis atlygis (mÄ—nesinÄ—s tarpu vidutinis darbo uÅ¾mokestis apskaiÄ•iuojamas i&scaron; trij<sup>3</sup> paskutini<sup>3</sup> kalendorini<sup>3</sup> mÄ—nesi<sup>3</sup>, einan<sup>-</sup>i<sup>3</sup> prie&scaron; tÄ... mÄ—nes<sup>-</sup>, uÅ¾ kur<sup>-</sup> (ar jo dal<sup>-</sup>) mokamas vidutinis darbo uÅ¾mokestis (Darbuotojo ir valstybÄ—s tarnau vidutinio darbo uÅ¾mokes<sup>-</sup>io apskaiÄ•iavimo tvarkos apra&scaron;o, patvirtinto LR VyriausybÄ—s 2003 05 27 nutarimu Nr. 650, 6.1. p.). AtsiÅ¾velgiant Ä— tai, abejotina, ar teisinga kompensacinei i&scaron;mokai apskaiÄ•iuoti taikyti vidutin<sup>-</sup> darbo uÅ¾mokest<sup>-</sup>.

&Scaron;iuo metu DK 194 str. 1 d. nustatytais teisinis reglamentavimas ai&scaron;kintinas taip, kad, jeigu darbuotojas dirba poilsio arba &scaron;venÄ•i<sup>3</sup> dienÄ..., kai toks darbas nenumatyta pagal grafik<sup>-</sup>..., tai jam sumokamas darbo uÅ¾mokest<sup>-</sup> uÅ¾ fakti&scaron;kai dirbt<sup>-</sup> laik<sup>-</sup> (atlikt<sup>-</sup> darb<sup>-</sup>) poilsio arba &scaron;venÄ•i<sup>3</sup> dienÄ... ir papildomai kompensuojama i&scaron; trij<sup>3</sup> DK 194 str. 1 d. numatyti<sup>3</sup> bÅ«dÅ<sup>3</sup>:

- arba mokant jam 100 proc. darbo uÅ¾mokes<sup>-</sup>io dyd<sup>-</sup> kompensacinio pob<sup>3</sup> «dÅ¾io priemok<sup>-</sup>...
- arba suteikiant darbuotojui per mÄ—nes<sup>-</sup> kit<sup>-</sup> poilsio dienÄ... (darbuotojo pageidavimu),
- arba tÄ... dienÄ... pridedant prie kasmetini<sup>3</sup> atostog<sup>3</sup> (darbuotojo pageidavimu).

Poilsio suteikimas pagal DK 194 str. 1 dal<sup>-</sup> yra savaranki&scaron;kas kompensavimo bÅ«das, kuris, palyginant su pirmu kompensavimo bÅ«du &ndash; padidintu apmokÄ—jimu, taikomas ne kartu, o atskirai. Taigi darytina i&scaron;vada, kad jeigu darbuotojas pageidauja, kad jam DK 194 str. 1 dalyje nurodytas darbas bÅ«t<sup>3</sup> kompensuotas suteikiant per mÄ—nes<sup>-</sup> kit<sup>-</sup> poilsio dienÄ... arba tÄ... dienÄ... pridedant prie kasmetini<sup>3</sup> atostog<sup>3</sup>, tai &scaron;is poilsio laikas neapmok<sup>-</sup>. Prie&scaron;jingu atveju (t. y. jeigu manytume, kad &scaron;is DK 194 str. 1 d. nustatyta tvarka suteikiamas poilsio laikas turi bÅ«ti apmokamas) darbuotoj<sup>3</sup> pad<sup>-</sup> tis bÅ«t<sup>3</sup> nelygi: darbuotojai, pasirink<sup>TM</sup> padidint<sup>-</sup> apmokÄ—jim<sup>-</sup> kaip kompen bÅ«dÄ... netekt<sup>3</sup> teis<sup>-</sup> s gauti poilsio nuo darbo laik<sup>-</sup> ir atsidurt<sup>3</sup> blogesnÄ—je pad<sup>-</sup>tyje, palyginus su darbuotojais, pasirinkusiais poilsio laiko suteikim<sup>-</sup> kaip kompensavimo bÅ«dÄ... Ir DK 194 str. 1 dalyje nustatytais padidintas apmokÄ—jima kaip kompensavimo bÅ«das netekt<sup>3</sup> savo prasm<sup>-</sup>.

Pagal DK 194 str. 1 d. pakeitim<sup>-</sup> siÅ«loma uÅ¾ darb<sup>-</sup> poilsio arba &scaron;venÄ•i<sup>3</sup> dienÄ..., jeigu jis nenumatyta pagal g mok<sup>-</sup>ti ne maÅ¾iau kaip dvigubai, skaiÄ•iuojant nuo darbuotojo vidutinio valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos), arba darb

pageidavimu kompensuoti jam &scaron; Ä darbÄ... suteikiant per mÄ—nesÄ— kitÄ... poilsio dienÄ... arba tÄ... dienÄ... pridedant kasmetiniÅ³ atostogÅ³ ir mokant uÅ¾ tas dienas darbuotojui jo vidutinÄ— darbo uÅ¾mokestÄ—. SiÅ«lomas pakeitimasis nepaÅ¾eis darbuotojÅ³, kurie pasirenka skirtingus DK 194 str. 1 dalyje nustatytus kompensavimo bÅ«dus, lygiÅ³ teisiÅ³ tik tuo atveju, jeigu siÅ«lomÄ... pakeitimÄ... ai&scaron;kinsime taip:

- darbuotojui, kuris pasirenka padidintÄ... apmokÄ—jimÄ..., mokamas jo uÅ¾dirbtas poilsio, &scaron;venÄ•iÅ³ dienÄ... darbo uÅ¾mokesčis ir 200 proc. jo vidutinio valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos) dydÅ¾io kompensacinÄ— priemoka;
- darbuotojui, kuris pasirenka poilsio suteikimÄ..., mokamas jo uÅ¾dirbtas poilsio, &scaron;venÄ•iÅ³ dienÄ... darbo uÅ¾mokesčis 100 proc. jo vidutinio valandinio atlygio (mÄ—nesinÄ—s algos) dydÅ¾io kompensacinÄ— priemoka.

Antonas Kviačkovskis - teisininkas